

職場

東海經濟65周年紀念

65th Anniversary Department of Economics, THU

經濟學



數位
轉型

智能
浪潮

創新
思維

跨域
職能

策劃指導／東海大學經濟學系系友會

劉宗聖 會長

共同作者／王翊全、劉佩雯、吳孟庭、朱震文、張明珠



目錄

〈會長序〉

年輕世代拚轉型
競爭優勢大躍進 劉宗聖 006

〈董事長序〉

經濟系不僅學理論
更重視解決問題的能力 吳清邁 010

〈校長序〉

經濟系65周年
AI東海迎戰未來 王茂駿 013

〈院長序〉

因應社會環境變遷
建構更具韌性的教育搖籃 陳文典 016

〈系主任序〉

亦師亦友的互動陪伴
經濟系的溫暖永遠都在 王翊全 019

【認識系友會】

- 一 經濟系65周年
再創新猷 035
- 二 經濟系系友會2010年成立
夏雁峰學長榮任第一屆會長 038
- 三 2020年推選新任會長
由劉宗聖董事長榮任 042
- 四 經濟系系友會
發展與活動歷程 048
- 五 2018金融、經貿與科技趨勢論壇
首度協同元大投信合辦 064
- 六 美國CME校園論壇
攜手元大投信與東海大學 066
- 七 系友會活動結合論壇
介紹美國校務基金 070
- 八 經濟系與元大投信產學合作
年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇 078



【大數據趨勢】

- 一 我所認知的經濟學
與大數據分析的結合 王翊全 023
- 二 國內首創
大數據分析與經濟學士及碩士學分課程 029



【話說經濟系】

- 一 東海經濟系
發展藍圖力求轉型突破 085
- 二 經濟系系學會
連結學生與系辦重要交流平台 朱震文 088





目錄

【校友名人堂】

- | | | | | | |
|---|--------------------------------------|-----|----|----------------------------------|-----|
| 1 | 前開發金控董座
陳木在 從經濟學汲取經世之道 | 106 | 9 | 佳必琪國際董事長
張舒眉 勇闖國際創業致力培育新女力 | 160 |
| 2 | 台灣區電機電子工業公會理事長
李詩欽 重視學習基本功 | 114 | 10 | 東海大學經濟系教授
蕭志同 薪火相承傳播教育種子 | 166 |
| 3 | 東海董事長暨學術發展文教基金會董事長
吳清邁 以推動經濟發展為使命 | 123 | 11 | 喬山健康科技總經理
羅光廷 讓世界看見台灣好品牌 | 169 |
| 4 | 前投資人保護中心總經理
詹彩虹 長年為投資人權益把關 | 130 | 12 | 科普經濟學作家
鍾文榮 找到庶民經濟的創作能量 | 175 |
| 5 | Career就業情報董事長
翁靜玉 搭起企業與人才的橋梁 | 137 | 13 | 房地美金融模型開發師
林雷文 靠三種能力加速職涯發展 | 183 |
| 6 | 政治大學會計系講座教授
吳安妮 串起產學合作及兩岸交流 | 144 | 14 | 南山人壽數據探勘分析師
吳胤霆 堅信「只有自己能定義自己」 | 188 |
| 7 | KBZ銀行法人金融事業群總經理
夏雁峰 英文經濟雙專長活躍外商圈 | 151 | 15 | 三商美邦人壽業務襄理
余承儒 藉校友會培養競爭力 | 196 |
| 8 | 安泰銀行法金與市場總處總處長
林學淵 以金融管理長才服務全球客戶 | 156 | | | |



系友會會長序

年輕世代拚轉型 競爭優勢大躍進

本人自2015年榮獲第16屆東海大學經濟系傑出校友，爾後又有機會擔任經濟學系系友會常務理事，並受到前經濟學系蕭志同系主任推薦，很榮幸能夠再度榮獲東海大學第十屆校友楷模，於2020年底系友大會中從學淵學長手中接任系友會會長一職，期盼能夠貢獻一己之力，強化鏈結國內、國外畢業系友之團結凝聚力，對接系上未來發展，能夠緊密結合各產業實務與理論，協助系上培養年輕世代在地化國際人才，優化人才競爭力，建構企業當前發展大趨勢的ESG與大專院校積極推動USR新典範！

適逢今年為經濟學系65周年，本身肩負系友會會長職務，加上過去幾年因本人任職公司積極邁向國際布局與拓展國際合作過程中，從研究AI、機器學習等創新科技整合資產管理應用與時俱進，到美國校務基金如何運作並能成為協助美國大學發展之重要財務支柱，以及未來全球因應2050達成巴黎協定所衍生之ESG、碳中和相關專業領域研究與發展，這些未來發展大趨勢必將驅動企業人才轉型、數位轉型、產品與服務轉型。

面對企業的轉型，學校教育的課程以及發展所培養的人才，當然也有必要跟著及早因應，如本身任職的資產管理行業，便希望能夠將金融教育向下紮根，深入校園。也因此，自2018年開始，陸續與經濟學系合作舉辦多場論壇，包含2018年《金融、經貿與科技趨勢論壇 智能時代之產業創新與永續經濟研討會》，針對智能投資發展進行探討，2019年更特別邀請美國發展校務基金指數之公司來台，共同參與《金融創新與校務基金之未來趨勢研討會》，介紹美國校務基金發展，同



年也邀請美國芝加哥商業交易所（CME），結合學校共同舉辦《全球期貨交易與產品創新之機會與挑戰》，讓學校師生能夠深入了解期貨商品實務運作，2020年則因應台灣資本市場結構年輕化，舉辦《年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇》，探討年輕世代投資理財未來發展趨勢。

更值得一提的是，經濟學系王翊全主任的積極努力下，已經順利為系上爭取到東海大學AI中心的核可，2021年將正式成立「大數據分析中心暨系友紀念實驗室」，成為本次東海大學發展AI計畫的核心八個系所之一，這是非常令人振奮的消息，此中心不僅獲得學校經費支持，且同時獲得多位國內外系友捐贈，大數據分析中心將聯合校內經濟系、資工系等跨系所師資，設計兩階段學分學程，招募優秀之經濟系所學生，培養跨領域、跨界之優秀人才。

相信此舉將提升東海大學經濟學系知名度與就業競爭力，長期則可以結合產業實務發展AI技術與經驗，打造未來經濟學系之創新與特色，進而凸顯與其他校系的差異，並帶來

附加價值以及競爭優勢，可以有效提升學弟妹們競爭力，達到產、學共榮之新生態系統。

因此，在這樣的起心動念下，特別規畫將五年前出版的《東海經濟60周年職場講義》一書重新改版，希望能夠融合經濟學系發展現況以及設立大數據中心的未來展望，搭配各行各業具指標性畢業學長姐之職場經驗談分享，提供在學學弟妹能夠了解在校所學，未來在各行各業能夠如何發揮與應用，同時讓畢業學長姐可以清楚未來經濟學系的發展展望，深具信心，形成一正向循環。

最後，特別感謝經濟學系王翊全主任、系辦公室佩雯、孟庭、系學會會長朱震文的幫忙，以及本公司張明珠協理的協助，共同讓這本書籍能夠順利完成。

東海大學經濟學系系友會會長

劉宗聖



董事長序

經濟系不僅學理論 更重視解決問題的能力

東海經濟系為創校九個科系之一，乃為東海大系，至今每一屆仍有三班，歷屆系友更是人才輩出。

忝為東海經濟12屆系友，是我學生的光榮；更是我安身立命貢獻社會的根基。良師益友的栽培薰陶，讓我終生受益。與14屆經濟系的賴兆貞結為連理，無疑是我此生幸福美滿的泉源。

憶起高三時，心中一直掙扎，到底該選甲組的工工系，還是乙組的經濟系？到高三下，聽了先父吳德耀（東海第二任校長）的建議，選讀了經濟系。並以乙組最高分，第一志願進入東海就讀。

我覺得這個決定對我來說絕對是對的！最值得一提的，是在東海博雅教育的薰陶下，養成我廣泛求知的興趣。而經濟學所關心的議題至為廣泛：由市場微觀解析到宏觀總體經濟整合，從價格機制到行為經濟學，從企業戰略到產業發展，再到國家總體經濟；從國際貿易到世界大趨勢，包含社會、歷史、文化和科技各方面……。一個真正研究經濟學的人，必須是一個終生廣泛求知的博雅君子。

猶記當年趙經義老師總是說我們班是他教過最不讀書的班級，但結果21個畢業同學中，完成博士學位的竟然有近三成！嚴師高徒，絕非空言！經濟系的洗禮養成，在在都是就業的好背景，除了做學者以外，學經濟亦可以在銀行、證券、投資、財務和商場戰略顧問等公司任職，也可以擔任財務分析師，當然也可以選擇政府工作，或教書傳道授業。

這是一個對經濟學理論來說很精采的時刻。總體經濟學正面臨新挑戰，因為過去行之有年的個體和總體理論的結合，在2008年的金融風暴中失去預測的能力！往後財政赤字是否不再重要？通貨膨脹多年不見，跟失業的關聯似也消失了（菲利



浦曲線)！寬鬆的通貨膨脹政策，是否會持續增加就業？抑或將大幅增加物價膨脹，一如1970年代的通膨噩夢？全球供應鏈，中美兩大經濟體的關係，會不會產生巨大變化？世界會不會分成兩個經濟體？……在這些經濟理論分析尚未明朗、未有定論前，考驗著執政者，但更考驗經濟學家！

經濟系的發展，亦有賴於多年來校友資源挹注：今年更得到第8屆林永雄校友捐款大力支持，透過「東海大學學術發展文教基金會(TEFA)」，管理挹注的經費，支持經濟系的發展計畫——協助設立「大數據分析中心」，從讀經濟的基礎去培養數字分析能力，以增進對數據及其背後代表的意義的敏感度。也特別要感謝劉宗聖校友對發行此紀念刊的推動和資助。

在此代表東海董事會恭賀經濟系設系65周年慶，並感謝歷年師長的不懈努力，更由衷感謝校友的支持、付出與參與，讓東海經濟系持續成長蓬勃，尤其是在現今遽變的經濟環境中，選讀經濟系更是一個在變革中學習的機會，真心羨慕現在東海的師生和學生，亦為身為東海經濟人深感榮幸與驕傲！

東海大學董事長

校長序

經濟系65周年 AI東海迎戰未來

東海自2018年啟動一系列轉型計畫，與亞馬遜AWS啟動全台第一個「雲端創新學院」；台灣人工智慧學校在東海開設中部經理人班；在2019年設置AI中心；2020年更提出「AI東海迎戰未來」，這些變革為東海迎來數位科技加博雅底蘊的教育轉化契機。

經濟系為本校發展AI計畫的八個核心系所之一，經濟系成立以來培育相當多優秀人才，現任經濟學系系友會劉宗聖會長，同時也是元大投信董事長，不僅與其他系友共同協助與贊助經濟系成立大數據分析中心，推動人才轉型計畫；2020年在北部舉辦「與校長有約」校友活動，串聯各產業校友了解母校



的現況以及未來發展。

五年前，劉宗聖會長已經為經濟學系60周年出版《東海經濟六十週年職場講義》一書，收錄40位經濟學系畢業系友之職場經驗談。今年欣逢經濟學系65周年，籌畫出版此紀念專刊，專書刊載經濟學系現況及未來發展、系友會組織及目標，最吸睛的是15位傑出系友求學與職涯之心路歷程。其中收錄英業達董事長李詩欽的經驗談，李董事長是支持學校發展AI應用課程的主要校友之一，捐贈雲端主機。他特別強調博雅教育、多閱讀與國際接軌，進而擁有人文素養與全球化思維。

未來十年，台灣多數產業必將邁入數位轉型與智慧轉型進程，數位科技加速改變社會與產業，大學教育也必須與時俱進，因此我們投入大量資源，培育學生十年戰力，提早因應未來產業需要的新型人才，將校園打造成AI實作場域，以博雅築基，跨域數位，接軌產業，將能有助學生兼具未來職場所需的軟實力與硬實力，為學生裝備未來企業最需要的數位轉型人才。

這本專書除了記錄經濟學系這些年來師生努力的成果，

相信透過這樣的紀念出版，在校學弟妹以系友為表率，闖出屬於自己的一片天。

期許東海未來成為台灣的耶魯大學，在培育未來人才轉型趨勢下，經濟學系繼續扮演舉足輕重地位，培育更多優秀、出眾人才，再創新猷！

東海大學校長 王茂敏



院長序

因應社會環境變遷 建構更具韌性的教育搖籃

凡 走過必定留下痕跡，能把過去的歷史記錄下來，並反覆的思考，可以成為未來發展的最佳參考，這也增加了我們成長進步的契機。

今年是東海經濟系成立65周年，在這漫長的時間裡，東海大學經濟系培育了非常多傑出的系友，我們以此為榮，也以能為社會作育英才為樂。

在此，非常感謝經濟系的系友會會長元大投信董事長劉宗聖先生，特別為經濟系出版65周年的專刊，也因為系友會的支持及同仁的努力，經濟系能在穩健中一直成長。

在過去的一年以來，因為新冠肺炎的影響，很多事情都有改變，在學校裡，我們學習如何透過網路來教導我們的學生，也學習如何去適應快速變遷的環境，尤其在少子化的這個關鍵時刻，任何的策略對未來的發展及影響，都是至關重要，而系友會的支持，更是經濟系勇往直前的依靠。

東海大學一直以來，即以全人教育為宗旨，著重通才教育及人文素養，美麗的校園更是陶冶學生身心靈的最佳環境，毋庸置疑，她是培養專業人才的搖籃，而屬於東海大學最早成立的學系之一經濟系，更是如此。然隨著時代的變化，各系都在努力發展自己的特色，在這個時代，我們也在努力進步，因應人工智慧的大量應用，系上同仁的討論及共識，在未來，我們也將往大數據的研究方向來邁進。

隨著網路科技進步，生活的環境產生了重大的改變，在資本市場上負利率都快成了常態，資金的流動更形快速，資訊的傳播與人際之間的關係連結更加緊密，這些都跟以前大不相同。在各自分工的領域上也愈來愈精細，然而，經濟的課題也



顯得更加複雜與難解，不管是新興的或沉痾已久的議題，都亟需專家學者提出看法及因應之道。在經濟上我們面臨財富不均的急速惡化、人口的老化、薪資的所得遠低於資本的利得、階層的流動更加困難等等……這些問題都正在發生。

身為教育學界的責任，我們期許能為社會盡一份心力，也肯定東海大學經濟系培養的人才，能為社會做出貢獻，使這個社會更有公平及效率。

東海大學社會科學院院長

陳文典

系主任序

亦師亦友的互動陪伴 經濟系的溫暖永遠都在

很榮幸有機會幫東海大學經濟系所出版的專刊寫序，元大投信董事長劉宗聖先生想要持續地為經濟系做紀錄，替過去五年經濟系的變化做一個時間縮影的紀念，算來這本已經是第二本專刊了，顯見劉董事長相當有決心及毅力協助母系，也非常具有熱忱地在發揮他的影響力。我知道這件事後感到相當開心與感念，剛好我是從2015年正式進入東海經濟系教書，這個序也可以算是我在東海大學這幾年來的心得寫照。

東海經濟系從1956年開始正式成立，至今也有65年了，在這段期間，歷屆的系主任及教師不論是在教學、研究上皆付出



相當大的心力，也幫社會、國家培養出許多傑出人才。經濟系過去就是以優異的師資與紮實的訓練聞名，這幾年適逢幾位資深教師陸續退休，系上正面臨世代交替的時刻，所幸資深老師都能以身作則，身教與言教並重，起到了很好的傳承作用。

東海大學本身就有良好的導師制度去關心系上每個同學的學習狀況，還記得我剛進入經濟系的第一年時，在研究室走道上就常常看到一位資深老師的研究室門是開著的，那一陣子每天都安排許多時間跟導生班上每位學生談話，從生活、讀書到未來工作，都不吝於給出自己的建議與看法。看到這樣的場景我深受感動，系上資深老師除了教學外，還願意花那麼多的時間來跟同學們深談，後來的這幾年，這位老師都是持續這樣做不曾間斷，顯見年歲增長並未消退資深老師對於作育英才的熱忱。

另外一位資深老師更是周末假日都還待在研究室，還會拿出最新的教科書與我討論裡面的內容，因為想要給學生們最新的知識，所以不忘時時接收新知，這些畫面都深深烙印在我的心中，也讓我決心以他們為榜樣，繼續以培養出優異才能



的學生為志業。

而這幾年新進的年輕教師，不論在研究或是教學上更是展現出相當優質的水準，屢屢將其研究著作發表至國際上知名的期刊，同時，每年也都有科技部研究計畫供其持續創新研究並用於培養研究所學生，而在教學評量成績上，更是讓經濟系的教師滿意度屢創新高，資深與年輕教師之間幾乎沒有隔閡，系上共事氣氛相當融洽。

2019年我接了系主任之後，更是深刻體驗到系友會的力量，夏雁峰、林學淵及劉宗聖學長等歷屆與現任系友會會長，對於母系的深愛與熱情更是令人感動，許多付出卻不奢求回報，單純只希望經濟系能變得更好，這份單純的心意令人為之動容。

今日，我想要代表東海大學經濟系替每位認真為經濟系付出的教師與系友說一聲「經濟系有您們真好」，期待東海大學經濟系能永遠的發光發熱，成為每一個人心中最溫暖的家！

東海大學經濟學系系主任 王翊全



大數據趨勢



我所認知的經濟學與大數據分析的結合

王翊全（東海大學經濟學系系主任）

我從大學學士學位，到研究所碩、博士學位所訓練的專長領域都是經濟學，可以說，求學生涯一路都是從經濟走來，而經濟系帶給我的專業訓練是什麼？簡單來說就是，很多事情不能急於下判斷，對於問題能夠有深入且全盤的了解後，再去想方設法去尋求解答的方式，能換位思考從不同的角度去探究，會用證據而非臆測去說話。

也許有人會說這跟天生稟賦有關係，但經濟系的訓練可以強化，甚至將這種思維、邏輯與分析變成一種習慣，這也是為什麼人們常說「學經濟的人不一定會致富，但有錢的人大多懂經濟」的原理。





記得過去第一次接觸到「大數據」這個名詞是在2013年，當時我還在商業發展研究院服務，任務是進行台灣商業服務業景氣指標的研究。有天看到日本奇摩入口網站在針對經濟學家很常使用到的景氣指標進行相關研究，通常這類型景氣指標都具有時間落遲的特性，也就是在當月月底才會發布上個月的景氣狀況，其運用資料來源，包括具有主觀性的專業人員問卷調查、客觀性的市場數據資料等，去建構出總體的景氣概況，供政府、相關產業、投資機構與專業經理人參考。

而日本奇摩入口網站從解決時間落遲性的角度切入思考——有沒有可能克服時間上的落差，提供給有興趣的觀察者更即時一點的指標？然而，想要解決這個根本性問題，在於資料的取得本身就具有時間上的限制。不過，入口網站每天可以收集到最多的資料就是民眾所填寫的關鍵詞搜尋，於是，日本奇摩入口網站便從每天會被搜索到的關鍵詞及其搜尋次數著手，利用實證計量方法建構「關鍵詞搜尋次數」與「景氣指標關聯性」的模型，從而發布由關鍵詞搜尋次數

所建構的景氣指標。結果發現，這個指標與政府所公布的官方指標具有高度相關性（解釋能力可以到93%），更令人振奮的是，日本奇摩入口網站所公布的景氣指標，足足比政府所公布的時間早了25~30天，這樣的創新研究，大大縮減了時間上的落差，讓資訊能更快速且精準的呈現，也讓我對於大數據分析有了深刻的體悟。因此，我開始鑽研文獻上探討如何進行大數據分析的流程，或是相關大數據分析的實務應用案例。

隨著愈來愈了解大數據分析的流程，我發現，想要完成一個大數據分析後所帶來的商業決策智慧，通常需要三個領域的專家相互結合才有辦法，包括資訊、經濟或統計以及研究之議題專家，透過團隊合作方式，針對欲研究主題進行深入的探究與分析，換句話說，經濟專業的人才在大數據分析的流程中，有其可扮演的關鍵角色。爾後，這幾年全球開始掀起大數據分析的浪潮，不論是國內外都有大專院校漸漸注重跨域人才的培養，甚至出現了「資料科學家」一詞。



2015年我進入東海大學經濟系任教，從過去全心研究，轉為「人才培育與研究並重」的跑道，意識到未來的人才競爭，應該是以具有跨域的能力較具優勢，因此，開始想要推動培養經濟系學生在大數據分析上的核心能力。

而整個市場與環境的發展趨勢，也慢慢改變了教育這塊領域，因緣際會下，東海大學開始推廣AI翻轉教育，並希望能由上而下去影響各系所的創新教學，於是起心動念規劃推動「大數據分析與經濟」學分學程，以及建置大數據分析實驗室的構想。這個想法提出後，非常受到系友會委員的大力推崇，其中，夏雁峰、林學淵以及劉宗聖等歷屆與現任系友會會長都相當支持該計畫，也極力贊助與尋找校外可以協助的對象，有賴李世堯校友與林永雄系友的支持下，經濟系正式在110學年度推動「大數據分析與經濟」學分學程，並取得社科院內一個全新的空間環境與設備來設置大數據分析實驗室。

這套結合大數據分析與經濟的計畫，目的是希望透過學

分學程制度設計，以及實作場域之訓練，吸引大學部學生修習並作為資料科學家培育之孵化器。此外，大數據分析實驗室除了提供學生實作練習外，也具有內外部資料介接、儲存與數據分析等任務，可以提供教師與學生進行教學與研究之用，透過持續性的資料收集與應用研究，讓東海大學經濟系有望發布獨有的特色指標，經由媒體發布、介紹，將有助於打造東海大學經濟系的招牌。

其次，除了教學、研究以及培育人才，經濟系也會透過企業合作共同訓練修習學位學程學生進行實務議題實作研究，不再讓外界誤以為經濟系只是傳統理論的科系，而是具備跟業界實務接軌的能力，同時，為了提早讓學生具備即戰力，未來經濟系將透過與業界合作舉辦的成果發表會，讓參與學生有提前接受面試的機會。

大數據分析的概念，是透過大量且異質的資料來分析母體的特性，然而，大量的資料中很多都是無用的資訊，如何去蕪存菁建立出合適的模型以及制定出最適合的經濟決



策，皆有賴經濟系專業訓練所培養出的邏輯分析，以及模型建立能力，不論是美國麻省理工學院的經濟系，或是國內台灣大學的經濟系都有推動相關的大數據分析學分學程。

我認為，就大數據分析的精神來看，就是想要尋找不可能中的可能性，這並非是高階人才才能有的專才，東海大學經濟系一向以培養優異人才為教育理念，不論在各行各業或是政府國家單位都有其畢業的優秀系友，我們傾向於挖掘出人才的潛力而非推崇優秀的學生，任何學生都有可造之處，這正是經濟學中「比較利益」的概念，對於具有無限可能的學生，東海大學經濟系能提供的是可以給她（他）們發揮出潛能的訓練與優質的環境，只要學生願意，沒有什麼是不可能的事！

因此，我們想要透過這個學分學程制度與大數據分析實驗室，打造出更好的教育訓練與更為優質的環境，讓東海大學經濟系作育英才的故事持續發光發熱，成為永續的現在進行式。



國內首創大數據分析與經濟學士及碩士學分課程

有別於傳統的大學經濟系以訓練邏輯及專業理論為基礎，東海大學經濟系以「大數據分析」為可發展重點，推出「大數據分析與經濟」學士及碩士學分課程，包括資料庫系統與SQL語法、基礎計量經濟學、網際網路資料處理、經濟建模與數據分析、大數據經濟分析專題研究、金融與經濟數據預測、產業應用分析、機器學習與深度學習及企業實作等課程，藉此強化學生的就業競爭力。

近年來，大數據分析蔚為風潮，亦成為東海大學校務發展的主要方向，期盼在AI計畫的推動下，翻轉所有系所傳統教學及加深產業之間的連結，並強化各系所特色，使各大學面臨少子化的招生龐大衝擊下，成為獨領風騷的學術品牌。東海大學經濟系預計在2021年8月建置完成「大數據分析研



究中心暨系友紀念實驗室」，期盼藉由大數據資料庫提高研究能量，並發展出該系所的特色指標。

從大數據分析架構而言，隨著雲端運算技術的進步，無論是前端的資料擷取與儲存，或後端的建模與資料分析，將會影響數據分析的寬度與深度！根據人力銀行調查，從資料

科學、資料分析到資料工程，光是人力需求高達上萬筆，產業別包括智能客服、汽車、零售業、工業、醫療、銀行及證券業等，未來就業前景不容小覷。

隨著5G時代來臨，大數據分析人才躍升為當紅炸子雞，



▲「大數據分析研究中心暨系友紀念實驗室」藉由大數據資料庫提高東海大學經濟系的研究能量，同時進行智慧創新跨域人才的培育。

許多新創公司卻深陷人才找尋不易的困境！東海大學經濟系培育人才不遺餘力，從專業領域知識、資料擷取處理到軟體應用分析等，都有系統化的教學經驗，且是全國唯一有「一般經濟組」與「產業經濟組」的明確專業領域，對於量化模型相較於其他科系而言，更具備學習優勢，透過大數據分析及AI的專業訓練，面對新創企業求才若渴的就業需求，勢必可避免社會新鮮人陷入畢業即失業的憂慮。

現今跨領域學習已成為一門顯學，東海大學經濟學系「大數據分析與經濟」學分學程師資陣容相當堅強，包括該系專兼任教師、資工系或資管系教師，歡迎加入東海大學經濟學系「大數據分析與經濟學分學程」及「進階大數據分析與經濟碩士班學分學程」的大家庭！

大數據分析研究中心暨系友紀念實驗室

2021年9月25日大數據分析中心正式落成並舉行開幕典禮，邀請眾多貴賓參加，包含東海大學吳清邁董事長、陳



允恭監察人、元大投信劉宗聖董事長等多位傑出系友，以及本校林惠真研發長、TEFA前執行長鄧益裕先生、資工系蔡清儼教授、社會科學院陳文典院長及各系系主任均蒞臨會場，為開幕增添光彩與榮耀！



① 當天開幕典禮活動，系友出席踴躍。

② 本次建置大數據分析中心的主力系友林永雄先生（照片左），因目前旅居美國，特別透過視訊會議連線參加當天開幕典禮，並感謝王主任邀請以及願意付出，並感謝李世堯副執行長這段期間的居中聯繫，以及感謝他太太願意支持資金，促成對母系的回饋與貢獻。

③ 現任系友會會長劉宗聖董事長致詞時表示，AI是趨勢也是主流，大數據當然是AI的其中一環；東海大學看到機會，也是未來！



① 陳文典院長（右）頒發東海大學經濟學系大數據分析中心顧問聘書與劉宗聖董事長（左），其他多位系友也獲邀請擔任顧問，期盼集合理論與實務。

② 劉宗聖學長捐款贈書暨就業講座（2018）

③ 開幕剪綵邀請到東海大學吳清邁董事長（左四）、TEFA鄧益裕前執行長（右三）、KBZ 銀行法人金融事業群夏雁峰總經理（左三）、安泰銀行法金與市場總處林學淵處長（左二）、元大投信劉宗聖董事長（右二）、經濟學系王翊全主任（左一）共同剪綵。



認識系友會



經濟系65周年 再創新猷

東海大學經濟系系友會自民國99年（2010年）成立至今超過10年，有感於東海四年的栽培，廣大的系友群皆為社會賢達，然而，對2021年將成為系友的畢業生來說，不只是新冠疫情加速升溫、還有缺水、停電等危機，不但畢業考、畢業典禮、系畢典、謝師宴全部取消，連畢業證書也只能郵寄或預約到校領取，即便如此，系友們依然出錢出力，協助經濟系度過前所未有的防疫難關。

經濟系曾經歷過SARS，事隔17年，當65周年即將到來之際，卻遇到了史無前例的新冠疫情影响全台！不過，心繫東海的系友群拋磚引玉，從捐款到捐物無所不包，例如第12屆經濟系系友李詩欽，也是英業達集團前董事長，捐贈東海大學雲端主機市價近800萬元，為母校打造雲端資訊服務邁



向全新里程碑；也有系友捐贈部分電腦給大數據實驗室，至於捐款的系友們更是不計其數，在在突顯系友們出對母校展現「一日為師、終身為父」的感恩之情。

此外，每年舉辦的經濟系系友會常務委員會，討論系上發展相關事宜，如研議系友座談及演講等活動、研議「大數據分析中心」的協助與發展、研議系辦、系學會、系友會的串連，近期參與的系友們包括夏雁峰、林學淵、劉宗聖、鍾文榮、王楨德、齊孝昕、吳楷浚、蕭明道……等，為即將到來的65周年慶共聚一堂，一同為經濟系的未來集思廣義、貢獻所長。

對系友會的每個成員來說，「畢業典禮」無非是從在校生邁向校友的重要分水嶺！然而，對2021年受到疫情波及，而無法舉行實體畢業典禮的經濟系畢業生來說，向經濟系正式說珍重再見，竟是遙不可及；伴隨青春的四年大學校園美景、年少輕狂的美好回憶，如今只能透過影片，珍藏那再也熟悉不過的東海之美。



往年的畢業典禮裡，向來不可或缺的畢業生致詞、在校生成致詞、師長勉勵等，在影片中如數家珍般地娓娓道來，不管是宿舍傳說、拔河比賽到系露等，只見同學們細數大學生活的精彩點滴，也有老師期許畢業生投入社會如鷹展翅上騰，畢竟時間是最公平的，不蹉跎光陰、努力築夢，面對這疫情來襲的風暴願能逆爭上游，成為自己及別人的貴人。

其中，也有師長為了使畢業生對經濟系所學未來能學以致用，特別用「數據分析」與「經濟推理」來理解社會現象，勉勵同學們不要盲目迷信權威，要把時間和資源用在有效且正確的地方；至於競爭優勢是來自於「比較利益」，而不是勝過別人，必須破除「勝過別人才贏」的迷思，而是從事喜歡、想做的事即是比較利益，人生不在於爭一時的排名或勝負，期許大家能走出自己的一片天。

感謝元大投信劉董事長2021年特別製作此刊物，讓經濟系65周年及即將成為校友的畢業生，為這一年留下如此特殊的珍貴回憶。



經濟系系友會2010年成立 夏雁峰學長榮任第一屆會長

本系系友籌備委員會於2009年12月召開第一次籌備會議，會中推舉陳文典主任擔任籌備委員會召集人，並確立系友會功能及未來任務，同時制訂「東海大學經濟學系系友會」組織章程草案，當時預計2010年擇期召開成立大會，屆時將推舉本系友會會長、遴選常務委員及確立系友會組織章程等議案。

本系一直推動系友聯繫工作，期望加強與系友之間的互動，一方面讓分散各地的系友重溫在學時光，一方面藉由系友的力量協助在學之學弟妹們。經過多方努力，期待已久的「東海大學經濟學系系友會」於2010年正式成立，由夏雁峰學長榮任會長。

2010年10月31日，本系系友大會在校友回母校的餐聚

中揭開序幕！

當天中午系友們就陸陸續續進入體育館就坐，大家不管是遇到昔日熟悉的恩師，還是學習過程的可愛助教們，都是特感溫馨與感念，學長們紛紛表示：「回來美麗的母校，跟同窗們或學弟妹聊天，感覺畢業只是昨天的事。」

系友會成立大會於當日下午兩點在人文大樓茂榜廳舉行；首先由系主任致詞，報告系上近年來發展及未來展望。隨即由鄧嘉宏老師擔任主持人，帶領大家訂定本系友會組織章程及系友會專款設置與管理辦法，在座的系友們都非常踴躍發表意見，大家都抱著希望經濟系更好的心意，一起為經濟系未來的發展而努力。

接著，推選第一屆常務委員以及候補常務委員，由王宜甲老師監票、張雅嵐助教計票下，產生第一屆系友會常務委員，並經委員互推各項職務代表後，產生本屆會長、副會長及各職務委員。



表1：第一屆經濟學系系友常務委員會名單

常務委員	擔任職務
夏雁峰	會長
陳森榮	副會長
呂國灯	監事委員
趙再標	監事委員
陳香梅	監事委員
鄧嘉宏	公關委員
鍾文榮	公關委員
朱作宜	財務委員

會議中，系友們踴躍發表建議，提出系上實行團隊專題研究、寒暑假實習課程、舉辦高中生暑假營隊等意見，最後，系友希望系友會採性質分組，以達到資訊交流之目的，亦可讓系上了解業界或學術界最新動向，作為經濟系發展方向的參考指標。

系友會成立大會在各屆系友們的協助下，完美的劃下句號，相信在大家協助及督促下，經濟系會愈來愈進步，晉升一流學系！



▲ 經濟系系友會常務理事會（第一屆常務委員）



2020年推選新任會長 由劉宗聖董事長榮任

2020年本系系友大會在茂榜廳隆重登場，首要任務是改選新任系友會會長。

首先，依照活動流程由經濟系王翊全系主任主持系務報告，其中包含這一年來經濟系的重大活動，和經濟系未來發展方向。王主任詳盡的報告本系因應大數據科技潮流，進行中長期的改革：在實務方面將會在課程上做創新的調整，預計會設立「大數據分析中心」加強學生動手實作能力；且在課程設計上和資工系和資管系合作，提供學生建模、資料分析等相關課程，讓學生們可以與科技接軌，不再只限於傳統式的教學方法。

「大數據分析」與「人工智慧」目前已是確定的潮流趨勢，也是東海大學校務發展極力推動的方向，經濟系所有意

朝向大數據分析發展，並藉此建立東海大學經濟系特色指標，中長程目標是吸引優質學生就讀學士班並提高五年一貫就讀意願，強化碩士班質與量。

林學淵會長主持會務報告，清楚說明系友會該年舉辦之活動及會議成效，接著主持章程修訂案，順利通過修訂系友會組織章程第五條、第十三條、第十四條及第十五條部分條文。

會議最後重頭戲，是改選系友會常務委員及推選新任系友會會長，經過無記名投票、開票、唱票及統計，新任常務委員會終於出爐，名單如表2。新任會長也經常務委員一致的推選下，邀請到元大投信劉宗聖董事長擔任本系友會新任會長。

在此感謝林學淵系友六年來擔任系友會會長，他認真對待系友會每一個人、每一件事、積極開發系友會成員。熱愛經濟系的他無私的貢獻，得到在場系友及師生們的熱情感謝，因此被推選為榮譽會長！



① 元大投信劉宗聖董事長（右四）榮任系友會會長。夏雁峰學長（左五）、林學淵學長（左六）、王翊全主任（右二）等系友出席系友大會

② 榮譽會長林學淵（左）與新任會長元大投信劉宗聖董事長（右）合影

③ 榮譽會長林學淵（右）與力麗觀光集團蔡宗易董事長（左）合影

本次系友會還特別邀請到力麗觀光集團蔡宗易董事長進行專題演講——「強者的服務A+」，演講內容從蔡董事長自身的人生經驗開始，詳盡道出社會新鮮人應自我培養的各項能力、工作態度及方法、進而說到如何讓自己成為一個強者的要件。學長再三的強調擁有自信心、凡事都要主動去做的態度，以及能夠為客戶多方著想、換位思考是成功的必備條件！

除了態度上的端正，我們還需要軟實力的輔助！學長在這次的演講中特別傳授「溝通的眉角」：溝通的過程中最重要的不只問什麼答什麼，而是「同理心」。我們需要超前客戶的需求，提前想到客戶未來可能的需求並站在客戶的角度進行角色互換的思考模式。在這樣的過程中，我們可以更加輕鬆的和客戶達成共識共同進步。蔡董事長帶來的不僅是簡報上的條文、要素，更精彩的是他為人做事的精神，帶給與會同學相當重要的啟發，也為本次大會畫下完美句點。



表2：第六屆經濟學系系友常務委員會名單

常務委員	現職	屆別
邱達生	台灣經濟研究院研究員	30
張永和	東海大學財金系教授	32
劉宗聖	元大投信董事長	33
林南文	南佳企業有限公司總經理	33
鍾文榮	專欄作家、喬治泡棉股份有限公司	40
羅偉哲	秉承聯合會計師事務所主持會計師	40
王楨德	山隆通運股份有限公司營業組長	53
齊孝昕	花旗銀行業務協理	55
余承儒	三商美邦人壽業務襄理	56
吳楷浚	元大證券業務專員	57

劉宗聖董事長接任系友會會長後，思考能夠如何進一步推動畢業系友與在校師長的連結，共同努力為經濟系未來發展貢獻一己之力之外，更能廣邀系友協助系上未來轉型發展，提升年輕學子在職場之競爭力。



① 劉宗聖董事長（左三）2021年1月邀請經濟系系學會朱震文會長（右一），以及系學會幹部、畢業系學會會長等共同餐敘，並致贈元大投信2020年出版之書籍《培育年輕世代 結合ESG+USR新典範》

② 劉宗聖董事長（右三）擔任系友會會長後舉行第一次常務理事會，會中王翊全主任（右四）提出系上成立大數據分析中心之規劃獲得系友們支持



四 經濟系系友會 發展與活動歷程

東海大學經濟學系系友會自2009年著手籌備以來，每年皆定期舉辦重要活動，特別是近三年元大投信劉宗聖董事長結合金融教育深耕校園的推動下，自2018～2020年連續多年與系上共同舉辦金融論壇，目的是希望能夠讓在校師長能夠藉此了解金融實務，提早與業界接軌。

2016年東海經濟60周年1000本書籍回饋母系

2016年是經濟系60周年，為了留下回憶，喚醒東海經濟人的夢想，經濟系33屆系友劉宗聖董事長構思出版一本經濟學系系友訪談專刊，從書籍內容、訪談系友到撰寫成一篇篇精彩動人的故事。

劉董事長一直以來支持及回饋母系，從捐款回饋母系，到更具創意的發想：出版一本有意義的書，書籍內容中除了

記載經濟系系友的故事，更可藉由此書提供在校學弟妹們學習、思考的方向。

書籍的出版全數贈送經濟學系外，其亦將努力藉由本書對外宣傳東海大學經濟系60年來的努力及成就，未來也會一直堅持理念培育經濟學門人才！



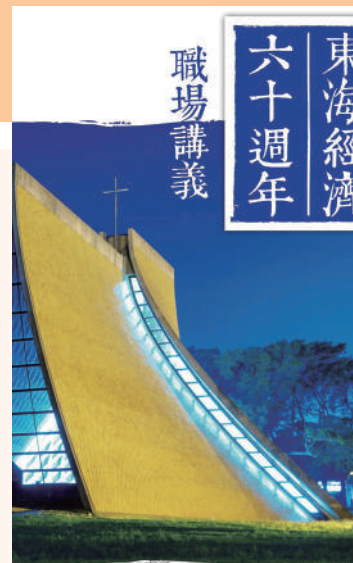
▲ 2016年在系友會活動上，由當時經濟系賀惠玲主任頒發感謝獎座予劉宗聖董事長，感謝劉董事長捐贈1000本書籍對系上的回饋



2021年東海經濟65周年鏈結系友／母系／校方資源發展AI經濟學

2021年劉宗聖董事長擔任系友會會長，為了能夠凝聚眾多傑出優秀畢業系友的力量，回饋母系的未來發展，結合學校資源，支持王翊全主任創設大數據研究中心，並建構相關學程規劃，因此，將《東海經濟六十週年職場講義》一書重新彙整出版。

目的是希望讓系友可以更了解系上發展的現況與未來展望，能更加支持與回饋經濟系的AI轉型，同時也能讓在學學弟妹瞭解經濟系未來可以在各行各業發光的表現，對於未來職涯發展能有提供參考。在這樣的起心動念下，劉宗聖董事長再度出版《職場經濟學》一書，捐贈予系上。



作者／劉宗聖 江鈞倫（採訪整理） 東海大學經濟學系（策畫）

①

① 2016年出版《東海經濟六十週年 職場講義》書籍封面

② 2016年劉宗聖董事長贈書活動，刊登於東海經濟人系刊上

2017年1月1日 東海經濟人

東海經濟人

通訊處：407東海大學經濟系 | 台中市台灣大福四段1727號信箱862室 | 電話：04-23590255 | 傳真：04-23590702 | http://economic.thu.edu.tw/main.php

經濟系 年度盛事 第七屆系友大會暨贈書儀式

2016年10月30日下午經濟系系友大會暨贈書儀式在及禮廳盛大舉行！本屆系友大會特別安排今天這個感銘感懷繫友系友捐贈母系1000本「東海經濟60週年職場講義」專書，從去年獲選到今年完成的紀念專書，一年來系友從投資、居中國、安學專業記者、出版等事宜之付出，相當的盡心盡力，不得不令人感佩！會中同時也頒贈贈送年刊編輯小組，感謝江記者為編本貴刊遠征採訪了四十位系友，精采又後繼的文章將下四十個的故事！

系主任報告這一年來系上的成樂及未來發展，也邀請系學生會會長說明系學生會營運狀況，廖會長說明因青費收入不佳，造成系學會活動運動困難，馬上獲得系友會會長特別系友及協助支持在學上！

接下來，由林學總學長致詞同時邀請贈書系友資助之贈學金得主上台發表感言。首先由紀亞潔同學，他說到因家庭因素，學費確實造成困難，若是繼續進修勢必造成父母的負擔，多虧系金助學長資助之贈學金，一丁點抽離金，覺得可以安心進修。

第二位獲獎同學陳孝君，特別感謝廖理總學長提供之贈獎學金，因系上裁減課外支持，使得她可以走到現在，非常感恩。安怡儀同學是獲得20屆系友提供之贈助金，非常感謝學長給予的機會，大學期間除了課外生活費及學費大部分時間在打工，相對強學，現在因為有了獎金可以有更多時間在打工，非常感恩！第四位代表發言彭是獲得由林學總學長資助之外語能力獎學金。

由表示學習生涯的過程中，他最良好的目標、努力向前，終於在公布成績後，獲得高分，因為自己努力而獲得成果，對他是最大的鼓舞，又因此獲得獎學金的鼓勵，對他來說是最大的激勵。

隨後進行今日主題——專題演講，由系友會邀請到特聘實業學士主講：Evolution of Economic Payment，探討在跨電子支付的價值與未來的趨勢。新學長先從自己的求學過程入談起，開玩笑說道，自己當初沒甚麼目標到現在站在台上跟大家分享專業，非常緊要！目前任職美國遠東台灣分部負責人的他，精闢的闡述信用卡業務及FINTECH如何被應用，也簡要提到美國運送的历史與其影響；在Q&A中新學長邀請林學友及學總學友一起回應問題，其間提到經濟系所學如何運用在職場和台灣最近景況的金融科技與運籌等精彩又傳神的說明，台台在場同學歡風萬分，在熱烈的掌聲下感謝各位學長的分享！

會議進行到最後，主軸—這屆系友會會務委員改選，改選結果如下：

職銜	姓名	簡歷
主任委員	許宏	博學
副主任委員	潘偉杰	35 欣興資訊發展(股) 公共關係專員
常務委員	廖海濤	24 歐陽德元法官與律師事務所
常務委員	林明輝	26 廣發銀行 企業金融部主管
常務委員	廖國斌	29 群策不動產經紀服務
常務委員	廖志忠	32 廣遠大專副校長兼中區副校長
常務委員	朱永茂	34 廣安保險經紀
常務委員	劉博暉	33 亞太拉提康保險
常務委員	許國宏	31 海富證券期貨金融機構
常務委員	潘偉杰	40 大新保險經紀人助理
常務委員	廖國斌	48 聯發資訊發展設計特聘講師
常務委員	李國強	38 台北中央大學附設高級中學教務主任
常務委員	廖國斌	42 財團法人廣華醫院研究發展部副經理兼護理部副經理

②



表3：經濟學系系友會活動歷程

時間	重大活動
2009/12/11	系友籌備委員會召開第一次籌備會議，會中推舉陳文典主任擔任籌備委員會召集人，並確立系友會功能及未來任務，同時制訂「東海大學經濟學系系友會」組織章程草案。
2010/10/3	經濟系系友會成立大會，地點：人文大樓茂榜廳
2011/10/30	經濟系系友大會 活動重點——系友與在校生座談會，本次邀請了三位傑出系友，分別是賈培源系友（3屆系友）、夏雁峰系友（25屆系友）、彭建中系友（37屆系友）
2012/11/3	經濟學系系友大會 專題演講主講：嚴宗大先生（20屆）
2013/11/3	經濟學系系友大會 專題演講主講：曹美良女士（22屆）
2014/11/2	經濟學系系友大會 活動：系友盃籃球賽 專題演講主講：馬凱老師
2015/11/1	經濟學系系友大會 座談會主講：夏雁峰系友、林學淵系友、陳建良系友、黃沁岳系友、陳玫錦系友及劉宗聖系友

時間	重大活動
2016/10/30	經濟學系系友大會 活動1：感謝劉宗聖系友捐贈母系1,000本《東海經濟60周年職場講義》專書 活動2：邀請獲得系友資助之獎學金得主上台發表感言 專題演講主講：郭豐賓系友（25屆）
2017/10/28	經濟學系系友大會 專題演講主講：馬凱老師
2018/11/3	經濟學系系友大會 活動1：金融、經貿與科技趨勢論壇-智能時代之產業創新與永續經濟研討會 活動2：座談會主講：嚴宗大系友（20屆）、劉金川系友（20屆）、林學淵系友、林銘寬系友（20屆）
2019/11/2	經濟學系系友大會 活動1：金融論壇-金融創新與校務基金發展之未來趨勢研討會 活動2：美食、桌遊、籃球系友返校活動
2020/11/1	經濟學系系友大會 活動：金融論壇-年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇 專題演講主講：力麗觀光集團蔡宗易董事長



① 鍾文榮系友講座 (2011/11/26)

② 系友大會 (2011/10/30)



① 常務委員會議 (2011/12/29)

② 系友大會 (2012/11/3)



① 第二屆常務委員 (2012/12/1)
② 系友大會 (2013/11/3)



① 系友餐敘 (2013/11/3)
② 系友大會 (2014/11/2)



① 系友盃籃球賽 (2014/11/2)

② 系友大會 (2015)



① 系友回娘家 (2015)

② 系友籃球賽 (2015)



①



②



③

① 系友盃籃球賽 (2015)

② 系友餐敘 (2016/10/30)

③ 系友大會 (2017/10/28)



①



②

① 系友大會 (2018)，當天還致贈元大投信出版一系列的ETF相關投資理財書籍

② 劉宗聖學長捐款贈書暨就業講座 (2018)



①



②

① 常務委員會 (2018/8/18)

② 系友籃球賽 (2019)



①



②

① 系友籃球賽 (2019)

② 金融發展趨勢及經驗談 (2019/2/22)



2018金融、經貿與科技趨勢論壇 首度協同元大投信合辦

東海大學經濟學系於2018年11月3日假銘賢堂舉辦「2018金融、經貿與科技趨勢論壇——智能時代之產業創新與永續經濟研討會」，會中邀請學界及業界專家，一同針對最新金融科技趨勢之現況與發展進行座談。

本次活動係本校經濟學系與元大投信共同舉辦，中央大學產經所協辦，開展雙方產學合作新模式，並首度以產學論壇方式進行合作。有鑑於金融應用AI等科技的興起，經濟學系也著手進行人工智慧運用於金融、科技、政策等議題之研究，並期盼能夠培養AI智能化人才，提升產業創新能力。基於上述發展方向，經濟學系首度與產業界聯合舉辦金融、經貿與科技趨勢論壇，期望能增進金融智能化之研究及教學水準。

會中邀請到專家學者有工研院產服中心副主任陳立偉先生、台灣經濟研究研究員邱達生先生、商業研究院副院長

特別助理龔美台先生；金融業界專家有元大投信董事長劉宗聖先生、台灣澳盛銀行前企業金融處總處長林學淵先生。

產學雙方專家學者分別發表主題有：服務創新新趨勢 - 健康促進服務產業發展、全球政經趨勢及台灣現況、未來與因應、從矽谷的投資趨勢談企業的永續經營、指數化投資轉型智能化之創新發展。以創新趨勢、永續發展為主軸的產學精彩對話，堪稱是一場嶄新且具深度之論壇；為了持續關心重要財經科技趨勢演變，東海大學經濟學系將繼續舉辦相關系列專業研討會。



▲ 2018年金融、經貿與科技趨勢論壇與會貴賓合影，右一為元大投信劉宗聖董事長



美國CME首次校園論壇 攜手元大投信與東海大學

本系於108年9月30日與企管系、工商時報、元大投信、美國芝加哥商業交易所（CME Group）共同合辦「全球期貨交易與產品創新之機會與挑戰」論壇，希望帶給同學全球金融創新趨勢，以結合業界實務經驗並培養金融前瞻人才。

活動由東海大學社會科學院陳文典院長開啟序幕，陳院長表示學校老師跟學生在學校所教、所學，多數都是從教科書上內容作為學習基礎，這次透過共同舉辦論壇，可以跟全球最大期權交易所芝商所、國內最大ETF發行公司合作，在學校舉辦論壇，讓學校老師與學生瞭解全球期貨交易以及產品創新的實務發展趨勢。同時透過了產學合作，將實務界目前的發展現況帶進校園，一方面讓學生了解實務運作與發

展，同時老師也可學到實務操作趨勢，未來可增加實務教學內容，相輔相成，創造多元效益；若學校與產業界、國外金融機構能有機會多多交流，相信更能提升學校金融教育，並培養優秀金融人才。

元大投信劉宗聖董事長表示，台中地區的學校，東海大學算是具有代表性的學校，由於2017、2018連兩年都跟芝商所共同在台灣舉辦活動，2019年希望活動能夠更具多元面向，因此結合學校，期待有機會可以跟學校老師、學生一起分享教科書中所學內容在金融實務上是如何運作；同時進一步瞭解目前躍居為全球風起雲湧的主要交易商品--利率、匯率、期貨、現貨等金融產品。

芝商所是全球期權交易所龍頭，成立歷史悠久，其金融發展備受全球矚目。在全球主要市場都相當重視市場教育與推廣下，該公司舉辦相當多的教育推廣活動，這也是他們成功的關鍵之一。元大投信與芝商所首次在台灣的大學校園舉辦論壇就選擇在東海大學，目的就是攜手芝商所共同協



助學生了解金融市場發展趨勢與脈絡，並能尋找未來的發展方向。提供學生及早開始了解金融市場以及整個國際金融趨勢，為未來就業做準備。



▲ 2019年元大投信、美國芝加哥商業交易所、東海大學共同舉辦論壇



①



②

① 論壇中由CME、元大投信與東海大學教授進行主題座談

② 本次論壇結合學校理論與國際金融市場實務，吸引在校師長熱烈參與



系友會活動結合論壇 介紹美國校務基金

(一) 金融創新與校務基金發展之未來趨勢研討會

2019年本系再度於校慶（11月2日）當天上午九點半，於銘賢堂與元大投信、中央大學產業經濟研究所、太平洋經濟合作理事會中華民國委員會共同舉辦「2019金融創新與校務基金之未來發展研討會」。

本次研討會由兩位經濟系的傑出系友：元大投信董事長劉宗聖先生、台灣經濟研究院研究員邱達生先生，以及東海大學雲創學院吳士駿院長，元大投信特別邀請美國ETF Model Solutions業務主管Tim Landolt 來台，組成學術與實務皆極具深度的陣容，與在場眾多貴賓、系友、老師和同學

們一同探討如何利用不斷創新的金融科技和美國校務基金的經驗，提供台灣各大學逐漸重視的校務基金未來發展更多的想法。

此次研討會的專題報告共有四個：專題一為美國校務基金發展經驗、專題二為美國指數化創新發展——校務基金指數介紹、專題三為經濟資訊、可爭議性新聞與社群演算法、專題四為國際貿易情勢與區域經濟整合發展。

由於少子化的影響以及政府預算限制的影響下，各大學們自主財源顯得更為明顯和重要，會中劉宗聖董事長分享他去美國各大學參訪校務基金時的見聞；吳士駿院長則提及他自身在美國加州大學戴維斯分校任職時的校務基金經驗。此次很榮幸邀請到Tim Landolt於會中分享美國校務基金指數；研討會壓軸則由邱達生研究員剖析中美貿易戰的發展和各項總體經濟指標。透過每位不同專業領域的專家講者進行產學合作的討論，促進雙方共同的發展，也是產業界與學界的win-win方程式。



① 陳文典院長（左）致贈禮品予遠道而來的美國ETF Model Solutions業務主管Tim Landolt

② 金融校務基金研討會會後與講者合照



① 金融校務基金研討會選在校慶當天舉辦

② 此次研討會吸引多名學生踴躍參與，個個專心聆聽



（二）系友返校活動：美食、桌遊、籃球

2019年11月2日下午經濟系的年度盛事——系友大會，廣招各屆傑出系友共襄盛舉，本次系友大會有別與往年，沒有專題演講，有的是美食及歡笑！

首次於東海Jimmy House舉辦盛大的buffet迎接系友們回娘家，會中不乏炊金饌玉，更深遠的意義則是讓系友齊聚一堂、談笑風生，除了餐桌上的佳餚，系友間的經驗交流與過往回憶，更是增添美味，一場餐會不僅能使情感增溫，無價的經驗分享更是難能可貴，大夥兒無不滿載而歸。

餐會結束後，系上策畫了籃球與現金流桌遊等活動。籃球場上由朱巡老師和王翊全主任各自領軍率領系友大展身手，各自以精湛的球技馳騁球場，留下的汗水於熾熱的陽光下，照亮青春、映出活力；激烈的廝殺結果由王翊全主任帶領的A隊以47：24贏得這場比賽。經濟系師生與系友不僅有專業素養，打起球來毫不遜色，可是專業級的呢！

在球場另一端，Jimmy house舉辦的現金流正如火如荼

地展開，除了教科書上的理論知識，經濟系推廣的是結合理論知識與實務，將平日所學學以致用，而現金流遊戲正是能強化對金錢的運用觀念，學習如何分辨資產與投資的好壞、如何正確的投資，了解什麼是風險，督促時常思考財務自由的意義，對生活理財產生潛移默化的影響，經濟學將不再只是紙上談兵，而能使人生更加繽紛絢麗。

在美麗的夕陽投影下，歡笑的一天也將結束，帶著滿滿的回憶及甜甜的笑容，大家踏上歸途，一聲聲「再見」迴盪東海！



◀系上策畫了籃球與現金流桌遊等活動，讓系友齊聚一堂，盛況空前



經濟系與元大投信產學合作

八

年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇

本系於2020年11月1日在東海大學茂榜廳與元大投信聯合舉辦「年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇」，會中邀請到元大投信劉宗聖董事長與其團隊、台經院國際事務處邱達生研究員，及張永和教授等多位專業產學專家學者，共同針對年輕世代投資新趨勢及股市展望等議題發表嶄新觀點。

首先由本校副校長詹家昌教授致詞，感謝元大投信這些年來與經濟學系合作推動各項產學合作，連結業界與學界。未來希望雙方能繼續合作共創雙贏。

接著，元大投信劉宗聖董事長開場致詞即點出本次論壇主軸，就是帶領年輕人進入世代翻轉的世界，「目前全世界正在進行數位轉型，各行業都在轉型進入數位時代，未來台

灣樣貌就是台下年輕人主場的數位社會，因此本次專題報告及座談會即是介紹金融投資新思維，帶領大家進入最新投資趨勢。」

本次論壇係理論與實務結合的展現，也是一場產學合作的最佳模式，會中有三場專題報告，第一場「台股投資與資產管理新趨勢：以元大台灣高股息優質龍頭基金為例」由元大投信介紹，從目前全球面臨疫情、美國大選，台灣也處在台海不穩定的局勢下，帶領大家了解投資市場及投資方向。

第二場「ETF與ESG的整合：以元大臺灣ESG永續ETF為例」，由元大投信主講，主要是介紹全球兩大趨勢AI與ESG。AI是技術的提升，ESG代表第二代資金浪潮，千禧世代對ESG的重視牽動投資方向，及該如何掌握前述趨勢進行投資。

第三場由台經院國際事務處邱達生研究員發針對疫情下的經濟情勢及產業展望發表最新局勢分析，首先分析美



國總統大選牽動全球經濟情勢及美國無限量化政策下美元走弱而台幣轉強的趨勢，並說明全球各大經濟體根據疫情對經濟有不同的決策，並展望台灣經濟今年有支撐，明年可推升。

壓軸的「年輕世代+定期定額投資趨勢座談會」，與談人分別有東海大學經濟系王翊全主任、財金系張永和教授及元大投信團隊，座談以年輕人投資趨勢為主軸，首先提到目前台灣年輕世代投資比例，成長相當快，對投資市場也非常投入，學習、進修這類知識也相對熱衷；最後由三位與談人介紹目前熱門投資模式及投資策略等等。總結學生「錢少時間多」的特性，教授們都鼓勵學生投資採定期定額的方式。

此次精闢的專題演講及新趨勢之主題座談會，再次吸引眾多來賓與校友參加，有實務界專家、財經相關教授、經濟系學生，現場專注地聆聽、擷取新知，重新認識新型態金融商品及疫情下之全球經濟情勢；座談會精彩的說明及對話，將本次活動帶到最高潮，針對定期定額投資彼此交換更多

思維及意見。這場產學合作論壇在帶給與會來賓滿滿的新知及投資新思維下成功閉幕！



▲ 年輕世代投資新趨勢與台股展望論壇



2020年劉宗聖董事長贊助，首度舉辦與校長有約餐會

2020年劉宗聖董事長受東海大學社會資源發展委員會之託，協助召集於2020年8月25日於台北舉辦「與校長有約餐會」，很榮幸邀請到東海大學吳清邁董事長、王茂駿校長、以及經濟系與其他學系校友共同與會，期盼透過與各界校友代表交流，聽取校友們對於未來母校發展之意見，有助於未來協助母校在校務發展上更加蓬勃與蒸蒸日上。



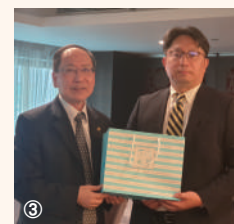
▲ 餐會開場首先邀請吳清邁董事長致詞



①



②



③



④



⑤

① 本次與校長有約餐會活動由劉宗聖董事長贊助，希望對眾多校友有拋磚引玉效果，期待未來可以多透過類似活動，緊密鏈結校友與學校發展

② 當天餐會活動，校友反應熱絡，約有30位出席

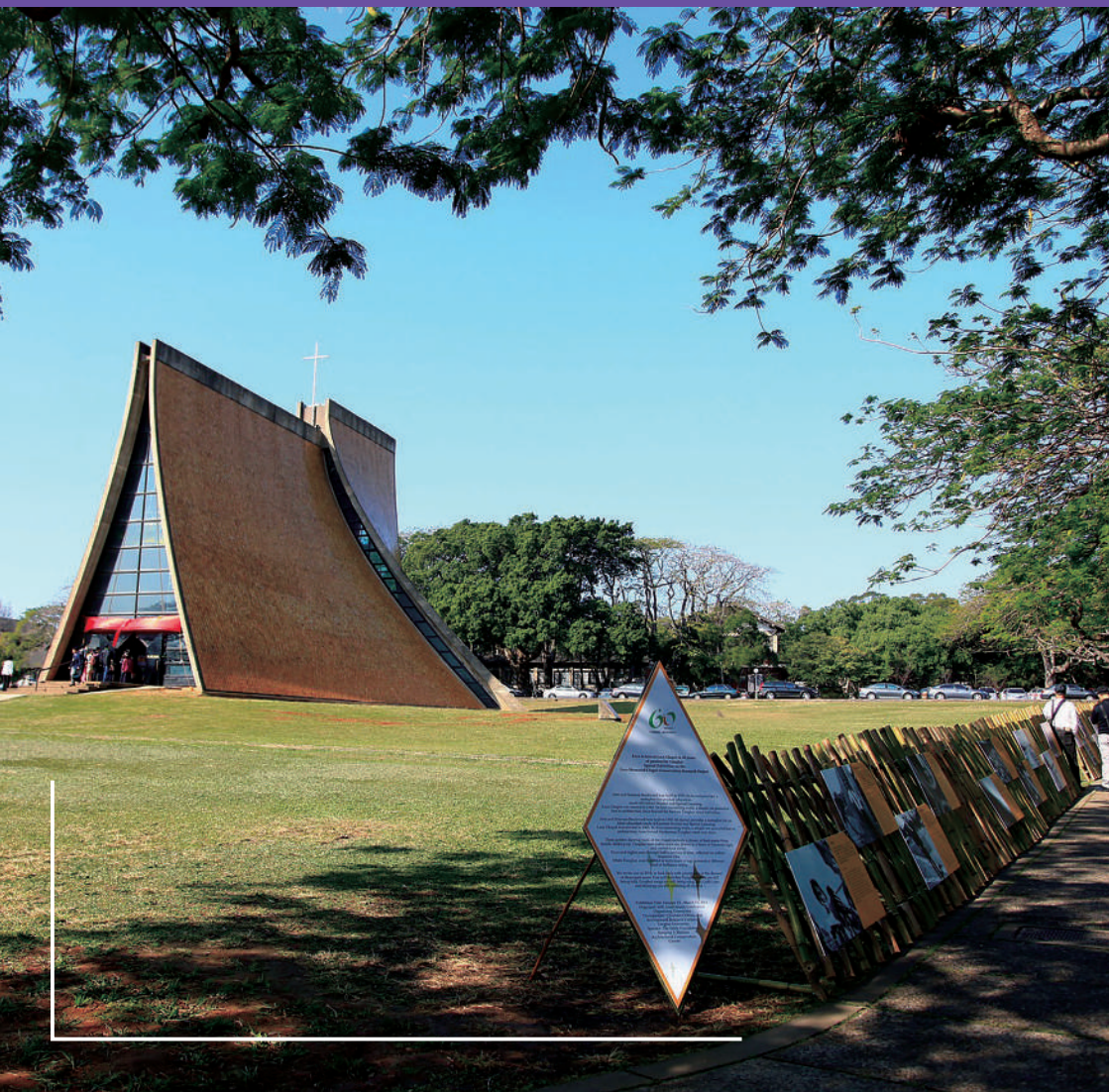
③ 王茂駿校長感謝劉宗聖董事長響應本次餐會活動，致贈紀念品

④ 當天出席餐會校友來自各學系，現場交流氣氛活絡

⑤ 經濟學系首任系友會會長夏雁峰學長出席餐會，與王校長合影



話說經濟系



— 東海經濟系 發展藍圖力求轉型突破

東海大學經濟系成立以來，經過65年寒暑，近年來朝著籌備數據分析成為國內經濟系的典範時，卻遇上史無前例的新冠疫情。為了提供全系師生安全無虞的學習環境，經濟系早在2020年2月即超前部署，全力協助師長及學生轉型到線上學習，始料未及的是，無論是出席率、交作業、學期成績都更甚以往，由此可見，學生轉型線上學習後，不但提高了學習意願，學業成績更是斐然。

自從新冠疫情2020年爆發以來，經濟系有鑑於陸生無法入境台灣，為了方便陸生在中國線上上課，系辦全力投入師資、設備、經費及人力等資源，並協助16位專任、10位兼任師資推動線上課程，從企劃、拍攝、剪輯、上傳影片到平台，甚至製作線上影片教學手冊、影片、PPT等，全面將經



濟系所有師資都完全學會如何在線上授課。

即使推動線上課不遺餘力，過程中，經濟系仍克服許多不為人知的辛苦，像是手把手協助年邁且沒有3C使用經驗的教授們排除萬難，趁實體課時請工讀生幫忙老師錄影，並陪同上傳至「愛學網」，一次又一次不厭其煩地教導，經過一年多的轉型期，原先只為了解決陸生無法入境的學習困擾，提供優質的線上學習平台，達到教育無國界、學習零時差的最終目標！沒想到在2021年5月中旬正式派上用場，當教育部在5月15日宣布全國各校「停課不停學」政策，所有師生一律不到校，只能視訊上課，包括住宿生也在宿舍上課，無縫接軌地朝向線上教學的全新里程碑。

系辦笑稱，學生們自從在家自主學習後，意外發現學習熱忱提高，可能是防疫在家哪兒都去不了，少了外出的休閒娛樂，唯一能做的事就是讀書，因此，學習意願比起以往提升許多，堪稱是疫情下的另類收穫。

2021年對經濟系的老師及學生來說，都是非常難忘的

「防疫年」，自從5月中旬開始，師生無法到校上課，首度把教室移到雲端，從點名、授課、交作業到期末考，甚至連每年的畢業典禮、系畢典、謝師宴、畢業旅行……等都因疫情同步取消，為了彌補畢業生的遺憾，系辦特別精心製作一支影片，從畢業生致詞、在校生致詞到老師的勉勵及期許，內容相當感人溫馨，更額外提供畢業生一份精美小禮物，由此可見，即使遇到65年來前所未有的新冠疫情，無論是面對老師、畢業生或在校生，經濟系始終抱持作育英才的初衷，全力協助師生在東海的大家庭成長茁壯。

經濟系成立65年來，首度配合教育部於5月中宣布全國各校實施「停課不停學」政策至今，除了協助在校生在家學習不到校上課的各項行政手續外，系上助教亦義不容辭地幫忙畢業生辦理離校手續，郵寄或預約時間到校領取畢業證書。感恩元大投信劉董事長製作此特刊，透過文字為如此難忘的這一年，留下刻骨銘心的「防疫」點滴回憶。



二 經濟系系學會 連結學生與系辦重要交流平台

朱震文 (第65屆東海大學經濟系系學會會長)

系學會，是除了班代以外系辦與學生接觸的重要管道之一。上要傳達、散播系辦想傳達給每個學生的消息，下要匯總學生對於學習環境、狀況，並回覆給系辦，讓系辦做出相對應的對策。總而言之，系學會就是一個傳遞資訊、促進交流的平台，藉由系會的努力讓系辦與學生做一個沒有障礙的溝通，是一個相當重要的存在。

到了現在，系學會存在的目的已不能與從前相提並論，系會的核心雖然還是做交流平台用，但現在的系會負責的業務也愈加繁重，譬如：迎新晚會、迎新宿營、協助系隊的招生與比賽報名，諸如此類。

經濟系現已65屆了！從過去到現在孕育了許多傑出的系友，也經歷了無數次系會的世代交接，每一代都希望帶給下一代的學弟妹更好的學習環境、更多更精彩的課後活動。這種良性傳承讓我們系上會愈來愈團結，達到眾人齊心的最終目的。

對我來說，系會不只是一個學生自發性的自律組織，更像是一個大家庭，給那些想為大家犧牲奉獻的活菩薩們一個管道，讓他們能以學生的身分為自己的朋友及學長姐以及學弟妹付出自己的努力！

我覺得目前這屆65屆系學會將會是個重大的轉折點，因為過去經濟系學會的戰績一直都是相當的亮眼，但因為諸多方面的因素導致近幾點每況愈下，還是會有許多亮眼的戰績，但不可否認的，我們一直在走下坡，所以我認為目前這屆是重要的轉捩點，也由衷希望這屆的夥伴們能齊心協力，重振過往雄風！

目前系會的架構與以往不太相同，我們捨棄了組長制，



採用了共榮制，即各個部分不再獨立選出組長，而是該組的大家齊心協力把份內的工作做到最好，再支援其他組別。這種共榮的作法，可以有效消弭地位有別的階層制度，相對地，大家的地位、話語權都是一樣，不會因為地位而有貴賤之分，大家才能辦好各項活動、相處才會融洽。

以下說明系學會各個職位的所負責的重要職責與任務：

一

會長：會長是經由全系投票選出的，故有領導之責。應在自身閒暇之虞多了解自己的幹部們，從中做好協調，並在活動中評估自身能力支援各個組別。

二

副會長：基本上與會長無異，主要是幫忙處理會長無暇顧及的事務。

三

公關：以系會的名義，出面與合作廠商協調合作事宜，視情況爭取贊助，節省系會在各個活動的開銷。在有意願與他系有合作活動之始，出面與他系協調溝通，並確實將溝通結果、成效報告給系會的各個成員，讓大家清楚詳細的工作事宜。

四

活動：與會長、副會長一同商討活動之日期、注意事項，並於開會時提出討論，讓全體人員知悉討論。並召集各個活動之負責人，督促活動負責人作業，以確保活動在大家可以接受、處理的範圍下做最小規模的變動。

五

器材：負責在各項活動前後，預約、搬運器材，並在活動過程中時刻關注器材之使用情況，適時更換、保養器材。



六

執秘：主要業務是擔任開會紀錄，並於每次開會前彙總各組的工作情況，並訂定議程。次要業務是協助正副會長處理文書之相關業務。

七

資訊：負責管理系會之粉絲專頁及透過各項社交媒體進行事項宣導，促成資訊之上下流通。若有必要甚至可視為科技面上的公關。

八

總務：控管系會上有關金錢的所有項目，由於工作性質，所以需要極為可靠、值得信賴的夥伴擔任此要職。需核銷各條帳款，於每個活動後做出結算表，讓大家參考每個活動的支出多寡，衡量金錢效益。

九

體育：協助處理及報名各項系隊相關之事物，包含比賽報名費等諸如此類，都須由體育統整並匯報給總務，讓總務執行轉退款之業務。

十

美宣：於各項活動中，設計相關美術圖、設計系服，將系會特色融入各個系會舉辦的活動，讓系會走進同學的生活。

一個系會的運作需要各個夥伴協力運作，才有辦法有一個完整的表現。

很開心有這個榮幸，擔任東海經濟65屆的系學會會長，也很慶幸夥伴們都相互扶持、堅韌不拔地各自完成工作，這是相當難得的！因為這是一個志願性的社團，大家等於在犧牲自己平時的休息時間、付出自己的心力，共同完成每一個大目標，也希望參與到活動的同學能夠開心，更期盼藉由我們這個媒介，讓系上的同學在求學的時候能有更多休閒娛樂的機會、有更多的課業資源輔助學習。

以下將系學會過去一年（2020年）來舉辦各類重要活動介紹與說明：



系大會

東海大學經濟系的系大會，主要功能是引導新鮮人了解經濟系特色與系學會結構，包括組織章程等，作為孕育未來有意進入系學會之人才準備。過程中，同時介紹各個系隊，讓學弟妹在讀書之餘，還能有健康的休閒活動！我們也傾囊相授，將我們知道的系上大小事，小至選課評價，大至系辦系所之功能全數傾囊相授，讓他們能舒服愜意地活在經濟系。



① 學弟妹們聽系會幹部講解簡報內容

② 學弟妹之抽獎照



迎新宿營

如果說迎新宿營是大一生活中最為精采的活動，可說是一點也不為過。由於迎新宿營前，大一新生早已熟識彼此，因此，活動重點是持續拓展人脈與認識學長姐，畢竟，上下連結非常重要，可以串起一整個系的團結。為此，系學會花了大半年籌備，從內容設計到場地安排，一切精心安排，後來達到預期效果。學長姊跟學弟妹的連結出來了，也感受到了學弟妹們開始以身為東海經濟人為榮。增進了同學間的友誼，並縮短學長姐與學弟妹之間的距離。



① 親水活動讓大家玩得不亦樂乎！

② 65屆經濟系與66屆經濟系之合影。



迎新晚會

升大學第一個接觸系學會的活動，非迎新晚會莫屬！為了歡喜迎接新鮮人的加入，同時幫助他們更快拓展交友圈，系學會2020年舉辦了一場別具意義的聯誼晚會——參與的大一生必須分組闖關，因為最後的闖關分數可以兌換精美獎品。透過遊戲的過程中，同心協力完成闖關，更拉近學長姐與同儕間間的關係，也成功增進全系的凝聚力！



① 大一生跳第一支舞

② 大一生與65屆幹部合照



耶誕晚會

提到耶誕晚會，相信是每個人在學生時代最難忘懷的聯誼活動，更不用說是東海大學的耶誕晚會了！2020年晚會是由八個學系聯合舉辦，格外盛大，也極具特色。所有學生在這個特別的節日裡，聚在一起，感受人群溫暖，讚頌這個溫馨的節日之餘，不僅增加同學間的情感交流，也提高各系間的互動和合作。



①



②

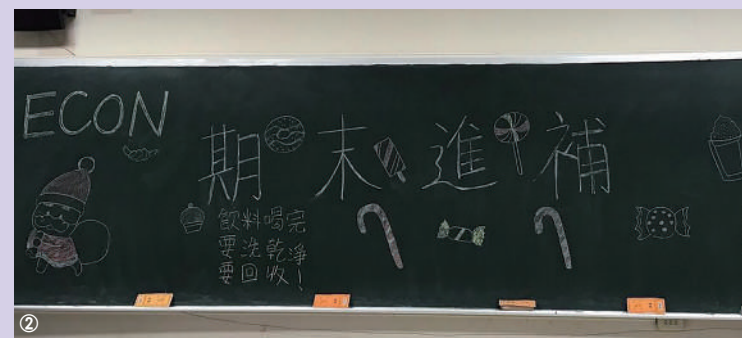
① 驚喜聯誼活動

② 65屆經濟系學會幹部



進補活動

為了讓大一同學在經濟系有在家的歸屬感，系學會準備期中、冬至、期末三次進補活動。每次主題各具特色，讓人驚喜連連。例如期中主題為「小野餐」，學長姐們分裝給新生多樣化的野餐型甜食，並且一起分享、聊聊彼此的興趣；冬至主題為「回家」，活動準備了湯圓與水餃，大夥齊聚兼看電影，比家還要自在；期末主題則為「童趣」，透過一堆具有復古味的古早味糖果零食，重溫兒時回憶外也創造新體驗。



① 邊吃湯圓邊看電影，增添圓圓滿滿氛圍

② 期末進補版書設計

校友名人堂





1 前開發金控董座 陳木在 從經濟學汲取經世之道

曾任財政部常務次長、中華開發金控公司董事長陳木在，談起財稅、金融，輕鬆愉快、談笑風生，十足展現長者的親和力！若談起經濟學，建立了有系統的理論及哲學思維，更使他左右逢源，開創多彩多姿的人生。

◎ 問倒牧師的青春年少

回憶大學歲月，陳木在指出，當年師生全部住校，半工半讀完成學業，談起課業及打工之間的時間管理，他幽默指出：「不愛聽的課，就去打工啦！」當年東海實施勞作制度，參與各種校內義務勞作與工讀，四年下來，發現校長、老師、教會職員、工友們都很關心學生，使他感到相當溫暖，更為住校生涯增添難忘回憶。

當年的東海顯得寬闊而且恬靜，陳木在的內心深處充滿了盼望。談起東海之美，彷彿歷歷在目。當年校園內有

水圳，流水潺潺一直流經「東海花園」，「東海花園」是當年同學美好的回憶，主人楊達更是靈魂人物！往南過去有一片田地，「夢谷」溪床到處都是大石頭，晚上有時候會舉辦月光晚會，談戀愛、談宗教、談課業……等，漫步其中，是一段「少年不知愁滋味」的美好時光！

陳木在經常問牧師各種問題，不過，有些疑難雜症，牧師也回答不出來，只好告訴他：「上帝有時也是糊塗的。」在寬闊的校園內外漫步思考，加上學風自由，在物資不富裕的台灣，「自由」和「自然」是無可取代的。很可惜的是，當年純樸的校園景致，已被各種建築取代，例如台中工業區等，環境早已今非昔比。

◎ 學以致用受用無窮

陳木在就讀東海大學經濟系時，在經濟學領域，特別是貨幣金融之外，還投入時間研究人口學，發現戰後嬰兒潮造成大家生太多小孩、家境普遍貧窮、收入少。因此，他就研究其他國家的人口結構，思考對台灣有何解決之道。



「財政學很重要，學得很有心得！」陳木在曾建議應將財政部和主計處合併，更比喻財政部像蜜蜂，一天到晚收稅，主計處則掌握資源分配，財政收支應在同一單位，亦屬國際通例。由於在東海建立財政學基礎，了解國家財政應重視支出、而非只是收入，因為支出會影響到經濟發展、社會福利……等，運用不當很可能造成國家破產，盲目擴張、投資的代價，便是苦了下一代。

投入公職服務後，陳木在在前財政部長李國鼎的栽培提拔下，被送往美國訓練學習，直呼是公職生涯最棒的生命養份。他始終認為：「一個人在工作崗位上的貢獻，其實相當有限，只有人才培訓才能延長貢獻。當人才擁有正確的理念、態度及能力，才能薪火相傳。」

陳木在認為，政府不管是實施貨幣金融政策、交通政策、教育文化政策等，必須確實做好人才養成，才能有系統地建構、推行政策，畢竟，高階官員往往有任期限制，許多政策不一定能如願在任期內完成，長官異動再加上政黨輪替等諸多變數，唯一對全民有利的，即是不吝於培養



人才，才能一步步加速推動對社會有益的公共事務。

「把握福利人事的原則，抓住員工的心，才能使人事制度有正面發揮的影響力，而非控制員工，不管在民間或公營機構都很適用！」陳木在向來思考問題時，皆以全面、周詳的客觀分析，探討政府、業者所扮演的角色，推估實務過程的可能情況，採取健康、正確、合理的決策。

◎ 公務員和你想得不一樣

景氣不佳，很多年輕人選擇考公職。公職單位服務多年的陳木在，謙稱自己相當幸運，從學徒到師傅的過程都有參與，有些人一輩子只能當學徒，沒有機會成為師傅；也有些人一生只當過師傅，難以了解基層所面臨的處境！很幸運的是，自己從基層到高階管理者，每個階段都有參與，所以，亦累積了相當完整的經歷。

「身為政府決策的參與者，做出對的決定很重要，否則錯誤的決定影響深遠，會傷害很多人！」陳木在以嚴謹的工作態度，在職場上得以一展身手。感恩過去這一切得來不



易，他更感謝早期有機會在銀行當辦事員、財政部當科員。

「在臺灣50年代，能當到一官半職，可說是祖上積德！」謙稱一路走來都有貴人提攜，十分幸運，亦直呼社會要進步，必須仰賴一代代的年輕人交棒下去。

不過，陳木在感慨，社會對年輕人及年長者不夠友善，當年輕人做事時，很容易被外界嫌沒有經驗，因此不願意給機會；反過來，等到年紀大了，更容易被外界排擠，解讀為跟不上時代，甚至是倚老賣老、思想守舊，結果造成人才的斷層或浪費。

陳木在看見台灣的生活品質愈來愈好、平均年齡也愈來愈長，隨著科技、休閒、醫藥……等長足進步，鼓勵年輕人要對自己有信心，深信「我可以改變社會、國家！」正所謂「滴水穿石」，一旦信心十足，便有勇氣接受挑戰，進而翻轉人生的格局。

陳木在認為，雖然單槍匹馬難以改變大局，不過，如果每個人都抱持為社會貢獻的熱忱使命，社會便能一點一滴地進步。然而，年輕人有熱情、有夢想、有衝勁、有創

意、有抱負，也不一定要從事公職，應選擇對自己有長足發揮的職涯舞台，即可使生命發光發熱。

想投入公僕這條路，陳木在建議，必須養成「無我」、「忘我」的精神，身為公僕是為全民服務，要有犧牲小我、完成大我的使命感。

從事公職數十載，陳木在談起60年代，公務員薪水低得可憐，甚至經歷過食物配給、實物津貼的年代。「那時候，拿著糧票去領取白米、醬油、鹽等食物，後來才漸漸改成單一薪俸。」因應台灣早年的政經情勢，才為公務員設立優惠退休存款。

「現今的公務員既沒尊嚴、又沒保障！」陳木在不禁為如今的公務員抱屈，他也認為，年輕人如果只是嚮往有穩定的收入、退休金，抱著安穩過一生的心態，而非真心喜愛公職，那麼，就不必自討苦吃，去做一輩子的公務員。

◎ 一天當三天用的時間效率

陳木在笑稱自己一天當三天用，從年輕到現在，一直



是同時身兼數職，但這些都是自己喜歡的工作，他在上班之餘，每學期到校兼課，有時兼課時數還不少，比起專任老師的課還多，直到當了司長，才減少只教一門課。

此外，自1980年到1997年，長達18年，陳木在還在《自立晚報》持續撰寫社論，評論時政。原本想讀中文系，陳木在卻因緣際會就讀經濟系，在《自立晚報》暢談財經及其他領域，也發表「財經隨筆」，在專業領域發表工作理念，與報社合作相當愉快。

陳木在以出色的工作表現，不停地為自己開創一座又一座的職涯高峰，在家庭，他扮演稱職的兒子、兄長、丈夫、父親，在家人的支持下，開創了相當精彩的公職生涯。

不過，人生不如意十常八九，陳木在難免也會遇到失意喪志，對他來說，每當出現生命的困境時，總是自我砥礪，當成充電成長期！他談到當年有緣自財政部轉任台北市銀行經濟研究室主任，讀了很多哲學思想的書。「人的一生需要充電期，才能使人生再創高峰。」



俗語說：「讀萬卷書，行萬里路。」陳木在表示，一個人要有豐富的書本知識，也需要有多元的實踐知識，兩者不能偏廢，更深感行萬里路，也可學到國際經驗。公部門亦然，如果，政府一味坐井觀天，和無能、無感沒什麼不同，國家又如何持續進步呢？「不能故步自封，國際間已經有人走過的路、做過的事，是做決策時重要的參考基礎！」

陳木在建議公務員或在民間企業，都必須走出去學習國外的生活、工作、制度……等，尤其是國際共同的規範，如此才能與世界無縫接軌。



2

台灣區電機電子工業公會理事長

李詩欽 重視學習基本功

「當初是東海選擇我，不是我選擇它。」前英業達集團總裁，現任英業達董事、台灣區電機電子工業公會理事長李詩欽談起當年高中畢業，由於家境不允許並未打算升學，經朋友不停鼓勵，抱著姑且一試的想法，幸運考上東海大學經濟系。但他坦言學費太貴，大學時光都在半工半讀中度過。

◎ 攻讀會計累積就業實力

想起四年的求學時光，李詩欽指出，當年多數同學選擇出國留學，只能選擇就業的他，開始思考哪些科目對就業有幫助，於是，便投入心力潛心研讀會計，從初級會計到高等會計，無論是財務報表、資產負債表、政策法規……等都難不倒；當年各科幾乎沒有中文書可讀，加上旺盛的英語學習風氣，對創業亦有極大助益。

半工半讀的大學生活，李詩欽除了讀書，還加入聖樂

團，培養唱歌的嗜好，如今成為紓解工作壓力的最佳管道。「在東海培養唱歌的興趣，同時學英文，可說是一舉兩得。」

身為主導集團方向的舵手，英業達在世界各地都有分公司，日理萬機的李詩欽，從面對公司到客戶、台灣到全球，工作時間超過12小時，卻從未把工作當成工作，而是一件很喜歡的事，40多年來，不曾將工作視為負擔或壓力。

回顧東海的求學時光，李詩欽表示，不只是建立課業的專業基礎，更養成工作習慣，當年的勞作制度，從掃廁所、學生餐廳端盤子，使他深刻感受到職業無貴賤，為就業之路養成健康、正確的習慣，至今依然受用不盡。

「畢業後先去工廠待了一年，之後便自行創業。」李詩欽指出，早期以貿易做為創業起點，當年並沒有太多出國機會，與國外客戶連繫都以電話連絡，幾乎將所有的時間都投入在工作中，40多年來，也養成努力不懈的工作態度。

進入英業達集團，李詩欽為了親自業務拓展走遍全球，是一條相當艱辛的旅程，每當遇到挑戰時，總是當成學



習經驗，從不以為苦，也奠定日後在集團發光發熱的基礎。

◎ 組織化的時間管理

創業初期的艱辛，可說是校長兼撞鐘，李詩欽談起「時間管理」格外有感。「今天所有要做的事，昨天晚上先模擬一次，今天的行程通常在兩個月之前就排定了。」

拿出手機秀出行事曆，行程可說是密密麻麻！不過，排定行程的優先順序，他以自身為例，最重要的即是公司內部的重要行程，包括平均每個月一次召開董事會，早在一年前，便排定了隔年12個月的董事會日期，以及上市公司召開股東會、三個月公布財報、理監事會議……等例行會議。

接下來即是與客戶相關的行程，每年都要飛往世界各地去主動連絡客戶，李詩欽分析，兩個月之前，便排定要訪問美國、歐洲、日本……等地的客戶，尋求來年的合作機會，若遇到聖誕節、新年、感恩節……等休假時間，必須提早或延後拜訪，才能及早訂好機位、住宿等行程。

再來是每年固定的重要國際會議、展覽活動、年會，

李詩欽舉例，像是每年元月在美國拉斯維加斯的展覽、三月在西班牙巴塞隆納的手機年會、六月夏季電子展、十月份在日本、大陸、台灣、香港、韓國等地的科技展。

除了公司行程之外，再排進私人行程，例如結婚紀念日、長輩生日、重要同事生日，以便事先訂好餐廳或禮物，最後才是每個月的細部行程。不可思議的是，李詩欽的手機行事曆，竟可追溯至20年前！

「如果問我兩年前幾月幾日做了什麼事，立刻可以找到檔案回覆你，但是超過20年以前，就沒有記錄了。」李詩欽指出，自1999年接任總經理、2013年接任集團總裁一職，由於行程愈來愈忙，於是，以電腦詳細紀錄每年的每日行程。

有於別傳統紙本的行事曆，20年來，李詩欽應用科技記錄每日行蹤，從未改變！運用組織化的時間管理方式，不論是公事、私事等任何行程，在兩個月以前即早已排定，行動力與時下喜愛3C的年輕人不相上下，堪稱是效率十足的企業家。



◎ 與世界接軌基本功：閱讀＋外語

李詩欽分析，從上午九點到下午六點上班，安排開會、會客、參訪等，從下午7點至12點閱讀雜誌、期刊，喜歡看書的他，在東海累積外語的閱讀能力，從外文書、簡體到繁體中文書無所不看，廣泛吸收各地的新書精華。「新書買很多，但大多在飛機上看。」

談起閱讀，李詩欽就像不挑嘴的健康寶寶，從書籍到雜誌無所不包，書籍是深入探索、雜誌是整理彙總、新聞亦多方涉獵！他分析大陸人相當推崇華文書籍，也有大量的國外翻譯書，比起兩岸閱讀差異，直言唯有保持看書習慣，才能和世界接軌。

除了閱讀和世界接軌，李詩欽有感於國內員工的英語實力遠不及大陸企業，便

在公司內成立「英語推動小組」，藉此提升員工的外語能力，長期鼓勵員工考托福，只要托福成績分別到達550分、750分兩大指標，每個月皆可頒發高額獎金給成績達標的同仁，藉此激勵同仁增加學英文的動力。

「當年若不是在東海建立紮實的外語實力，可能現在無法應付全球業務。」李詩欽有感而發地表示，大學四年濃厚的外語風氣，在半工半讀的求學時光裡，培養學習外語的興趣，不論是唱英文歌、看外國電影、交國外朋友……等，擁有不錯的英文實力，在生活及工作上，可說是無往不利。

經常在世界各地趴趴走，李詩欽發現，全世界已是天翻地覆的改變，但台灣卻是擁抱困難，走不出自己的格局，形成一股惡性循環，相當可惜。儘管每天行程相當緊湊，還要投入大量時間閱讀國內外書籍，從字裡行間了解書中的大千世界，省下盲目摸索的時間成本，對他而言，閱讀愈多、時間愈多！

李詩欽指出，閱讀所省下的時間，讓自己不慌不亂地從容面對工作及生活，具有實質的幫助，堪稱是最划算的自我投資。



◎ 提升競爭力，具備物聯網思維

李詩欽曾經拜訪過小米科技董事長，深感無論各行各業，都要具備互聯網的思維，才能在社會上保持領先。

「不只是思維，企業更要具備互聯網的體質，事實上，應是『移動互聯網』更加精確。」他認為，台灣在這部份依舊落後，光有手機和電腦的製造實力是不夠的，生活在步調飛快的資本社會裡，唯有「any time any where」，實體與虛擬無縫接軌，才能因應快速的時代變遷。

目前台灣企業的互聯網思維正在苦苦追趕大陸，李詩欽強調，未來是雲端、大數據、物聯網三強鼎立的時代，隨著邁入工業4.0時代，生產體系在物聯網的推波助瀾下，變得更加有智慧了！

李詩欽直言，在雲端運算時代裡，物聯網已是基本配備，行動裝置、穿戴科技在日後將是鋪天蓋地地為生活帶來巨大變化。對年輕人來說適應不是問題，但對老一輩來說，是一個必經的轉型過程，再吃力也要撐下去。

隨著移動科技快速起飛，國界、種族、地域之間的距

離將愈來愈模糊，李詩欽表示，未來台灣和大陸之間的關係會更加緊密，全球產業交流的互動也愈來愈頻繁，日後在職涯舞台上想要發光發熱，加強移動互聯網的新思維可說是當務之急。

「以前還能閉門造車，現在時代變化太快！」李詩欽分析，如果自以為保有競爭優勢，便能在產業界無往不利，那麼，很可能要面臨被社會淘汰的命運，唯有把自己的能力就像物種進化般，隨時調整速度及方向，才有和競爭對手有談判的籌碼，創造自己的不敗優勢。

在「速度決勝負」的時代裡，如何提高能見度，才能擴大職涯舞台？李詩欽強調有三個層次：一、加入和本業相關的組織，與同業保持連結，才能了解最新的市場動態；二、參加有口碑的重要會議，例如相關產業的論壇、研討會、高峰會，抓住產業的趨勢前景；三、接觸高階經理人經常性聚會，洞悉業界的領導者思維，如此在不同的層次中，不但能看見不同的生命視野，也相對提升在產業界的能見度。



過去數十年，李詩欽帶領英業達集團走過風雨，儘管是披荊斬棘，依舊不改其志！他很感恩當年東海半工半讀的艱困歲月，養成工作上遇到再大困難也不退縮的志氣，依舊保持最初的赤子之心，持續帶領集團奮勇向前，攀上市場高峰。

東海董事長暨學術發展文教基金會董事長

3

吳清邁 以推動經濟發展為使命

曾任東海大學董事會董事長，也是第二任校長吳德耀博士長公子的吳清邁校友，1965年以第一志願考上東海似乎是再自然不過的事，深感自己對經濟發展興趣深厚，便進入經濟系就讀。談起對學弟妹們的職涯忠告，直言應具備國際觀、隨時關注大陸的情勢發展，才能與時俱進保有競爭力。

◎ 以經濟長才投入金融界

吳清邁指出，每個人都生活在總體經濟學的世界裡，因此，國家推動任何經濟政策，都和每一個人息息相關。當年他中學年代的台灣國民所得並不高，如何藉由經濟發展促進全民擺脫貧窮，應用國際思維提升台灣競爭力，包括企業發展、對外經貿、財政法令、經濟政策等不同角度，成為他期盼以經濟長才改善寶島的社會使命。

回憶起就讀東海大學經濟系的最大收穫，吳清邁強



調，經濟學這一門社會科學加上學校實施的通才教育，激起抓住世界動向、觀察社會現象的好奇心。畢竟，經濟發展的幕後推手，以及大量就業機會的提供，還是必須仰賴各企業界！因此，在哈佛大學取得經濟學博士學位時，期盼先進入企業界服務，實現推動經濟發展的使命。

1970年代就讀哈佛時正值第一次石油危機，吳清邁發現，石油危機造成許多國家的政府因外貿赤字而高舉外債，商業銀行又是所需資金的主要來源，突顯出國家欲推動經濟發展，與銀行業務息息相關。銀行不僅是資金提供者，進一步了解銀行業必須做好風險控管，並且對於企業的資金及產業動向也得瞭若指掌。

於是，吳清邁打消一畢業就到企業服務的計畫，亦沒有投入學術研究，決定進入銀行業學習產業分析，累積實務經驗。

拿到博士學位之前，吳清邁在哈佛擔任經濟學講師，也任職於世界銀行，畢業後被聘請到美國摩根銀行紐約總行、香港分行擔任副總裁，經歷商業銀行和投資銀行業



務，1985~1990年間負責該行的中國業務，足跡遍布全中國，近距離接觸大陸的經濟發展。

「過去大陸遠遠落後台灣，但這些年來急起直追，兩岸情勢早已今非昔比！」回台定居後，進入中國信託商業銀行任副總經理、中信投資顧問公司董事長、荷商荷興銀行及霸菱證券台灣區總經理，2012年底從富蘭克林私募股權管理公司退休，職涯舞台跨足美國、香港、中國等地金融業。

儘管離開了金融業，吳清邁退而不休，看準節能、環保的前景，因而創業投資在年輕人身上，繼續提攜後進。

◎ 行千里路觀察各國經濟

其實，真正打開吳清邁對世界經濟的興趣，是在大三、大四時，外籍恩師Marie Berger教授的「經濟發展與國際貿易」課程，帶給他探索世界經濟的興趣，而不是課本中狹義的理論，對於往後的就業發展影響甚鉅。

吳清邁喜愛旅行，總會藉由私人旅遊及出差機會，觀



察各國的經濟動向、財政政策、生活消費、教育文化……等。選擇工作時，他不只是選擇一個職涯舞台，更期盼給予看世界視野的舞台。「在摩根及中信銀行任職時，除了非洲以外，其他包括亞洲、北美洲、歐洲、澳紐大洋洲、拉丁美洲及北非等各大洲全走遍了。」

此外，他還擔任創辦東海大學的亞洲基督教高等教育聯合董事會董事九年，其中董事長六年，也給予深入了解亞洲各國教育情況與挑戰的機會。

吳清邁走訪各國時喜歡觀察各地的人們生活，同時比較經濟情勢和發展戰略，希望利用旅途的所見所聞洞悉各種族、國度之間，大相逕庭的政經、教育局勢，成為日後開拓業務時吸引客戶的話題。

◎ 廣泛閱讀，知識不設限

吳清邁指出，東海是當年唯一落實通才教育的大學，對於尚未想清楚人生方向的大學生而言，多方涉獵各種知識，有助於更了解自己、拓寬視野，增加看世界的角度。



「有很多知識來自跨科系的涉獵，學習面向也會更加寬闊。」以經濟系為例，那時候能多方修習到社會、歷史、藝術、哲學、生物、天文、音樂、宗教等通識課程，在尚未投入社會工作之前，這些都對邏輯思考有相當大的助益。

「我的興趣不會只有停留在吸收和經濟學、閱讀工作相關的財經書籍，還會想了解像大數據、網路科技、雲端運算……等領域。」吳清邁笑稱沒有時間看電視、看小說，連電影也很少欣賞，喜歡悠遊在字裡行間，閱讀浩瀚的大千世界。

談起閱讀，吳清邁表示自己涉獵廣泛且包羅萬象，喜歡利用時間飽覽雜誌及書籍，近年也都是用電子版——包括印象派畫家如何崛起、職業美國投手球賽觀後感、飛行員的飛行知識、英國腦部醫生談自己開錯刀的心境、資本主義如何被接受為社會主流、奧圖曼帝國歷史為何猶太人不受人歡迎等，可說是應有盡有！此外，每周看《經濟學人》及《金融時報》也已經成為吳清邁的精神食糧。



◎ 養成投資敏銳度，提升風險意識

多年來，吳清邁對於國際財經市場有諸多涉獵，在金融業表現出色，更培養對金融市場的敏銳度。他建議，年輕人若想藉由投資賺錢，千萬不能忽視風險管理，尤其是衍生性金融商品，不管個人是否有足夠的風險承受度，都必須事前詳細考量。由於在金融業服務的關係，吳清邁坦言長期面對琳瑯滿目的投資商品，幾乎敬謝不敏。

吳清邁接著指出，不管選擇何種投資工具，「做好功課」是必經過程，不要只聽信媒體報導便投資，一定要深入研究投資領域的前景、產業是否搭上未來趨勢，貿然進入金融市場，很可能到最後不賺反賠、得不償失！

很多人以為，讀了經濟系就能成為投資市場常勝軍，吳清邁則抱持「投資是另一門學問」的態度，「就算能洞悉大環境的變化或產業趨勢，對於成功投資金融市場依然有相當大的距離。」

榮獲博士學位，投入金融界之初，吳清邁依舊從零開始，深感理論和實務之間仍有一大段落差，他始終堅信：

唯有廣泛地吸收課本之外的知識，增加自己問問題的能力，培養宏觀的視野，面對瞬息萬變的金融環境才能臨危不亂。「還有，不斷用功是避免不了的。別看那些名嘴、政客說得頭頭是道，其實他們展示的都是事前的稿子，加上不停練習的成果！」

每一年都有許多畢業生投入職場，到底該做創新的領導者，還是忠誠的跟隨者呢？吳清邁認為，有些人適合做幕僚，有些人適合做老闆，沒有一定的標準答案，但若能在大學社團中嘗試自己的領導力、溝通力，就能提早發現自我優勢。

談起一路走來的心路歷程，吳清邁知無不言、言無不盡，絲毫沒有架子。對於許多年輕人對未來感到茫然，學弟妹們該如何找到天賦？「年輕人不要怕犯錯、勇於嘗試，便能及早找到屬於自己的職涯舞台！」他建議不妨從自己的興趣、長處去尋找方向，別害怕換工作，要樂於接受挑戰，如此人生才過得充實、精彩！



4 前投資人保護中心總經理 詹彩虹 長年為投資人權益把關

「當初選擇東海經濟，是為了能出國深造！」曾任投資人保護中心總經理詹彩虹，當初喜愛東海的英語環境，未料因家境不允許而難以完成留學夢，不過，隨著進入臺灣銀行任職，從櫃員做起晉升至總管理室主任，一待就是28年，之後轉任證交所、投資人保護中心總經理等要職，才華表露無遺。

◎ 投資應建立分級制度

從銀行主管、證交所到投資人保護中心總座，不只經常面對瞬息萬變的金融市場，詹彩虹接觸形形色色的投資人長達30年，談起「投資」格外有感！2008年雷曼兄弟爆發倒閉事件，造成許多買連動債的投資人血本無歸，然而，該次慘痛教訓至今仍不見任何預防措施，令她相當感慨：「如果再發生一次雷曼兄弟事件，我相信，還是會有許多無辜的投資人被坑！」

詹彩虹強調，在美國若要募集新基金，都會對於投資人的資格予以規範，例如年收入20萬以上的投資人才能參與投資，原因為何？「年收入20萬以上的投資人萬一投資失利，承受得起風險！」她比喻就像電影實施分級制度，小孩子不能看限制級、輔導級的電影。

詹彩虹指出，歐美先進國家對投資人採取資格限制的措施，早已實施多年，就像看電影一樣，必須建立明確的規範，才能保護投資人資產。不過，國內的金融商品複雜，投資管道琳瑯滿目，卻對投資人的資格沒有任何把關限制，無疑是最大的風險。

「如果沒有足夠的理財知識，要辨識金融商品對投資人來說，是相當困難的！」詹彩虹建議效法已開發國家建立投資分級制度，針對所有金融商品如股票、證券、基金、保險、期貨等，分別建立不同的投資門檻，才不會重演雷曼兄弟事件的歷史投資悲劇。

詹彩虹認為，即使是商科相關背景，若沒有隨時吸收財經新知，也不易跟不上瞬息萬變的金融市場變化，更何



況是廣大的投資人？在歐美，有些金融商品不只限制投資人的年收入，連學歷、專業知識教育等都有所規範，反觀台灣的理財專員為了賺取佣金，通常以高投資報酬率、高配息、保本等話術吸引投資人投資，對此，詹彩虹感到相當憂心。

◎ 資訊不對等，投資人風險無限大

「主管機關只限制從業人員要考取相關證照，卻未對投資人給予對等的投資教育，是明顯的資訊不對等。」詹彩虹有感而發表示，銷售投資商品的過程，就像專家遇上小朋友，是一場重量級與羽量級對打的擂台賽，才會出現許多投資人買股票賠光家產而跳樓的社會事件，因此她呼籲投資人，當政府尚未建立投資分級制度時，沒有具備足夠的投資知識，情願保守管理資產，也不要任意進場。

台灣即將進入零利率時代，甚至未來很可能像日本實施負利率，鼓勵民眾不要把錢放銀行，然而，即使日本的銀行實施負利率，依舊無法提升民眾的投資意願。「我不會理

財，我不懂投資，只能把金錢放銀行！」是日本多數民眾的心聲，面對投資風險難以預估的金融商品，情願把錢放銀行。

詹彩虹強調，銀行為了尋找資金出口，針對存款人實施負利率並沒有解決問題，因為對於想購屋卻不會投資的上班族，只能老實存錢累積頭期款。

「各種金融商品都應該像電影一樣，建立普通級、保護級、輔導級、限制級等分級制度，投資人的資產才不會曝露在高度的風險下！」詹彩虹再次提醒，若要避免成為下一波金融風暴的受害者，除了加強理財常識，不妨觀賞2016年上映、榮獲金球獎四項提名的電影「大賣空」，對於銀行、政府、投資人之間的微妙關係有細膩的描述，相信投資人重新面對投資時，會有更深刻的體認。

◎ 師生情誼宛如大家庭

回首當年大學畢業後，詹彩虹雖然沒有如願出國深造，但東海的外籍老師比例高，加上主修科目都是原文書，長期的耳濡目染下，大為提升外語聽、說、讀、寫的



會話能力，從臺銀櫃員被拔擢至外匯部門，便以外語見長的競爭優勢，交辦處理英語往返的信件，令她格外有成就感。

詹彩虹表示，當年東海學生出國留學的比例很高，西式教學、外籍老師多、一班不超過15人的小班制，老師和學生之間就像朋友一樣，沒有距離，加上當年不只是必修科目，連生物、化學、數學、社會、文學等通識課都採用原文書，都是吸引她就讀的原因。「雖然最後沒有出國深造，校園內的英語風氣盛，也練就一口和外國人交談的流利外語。」

課前預習、上課、寫讀書報告的學習方式，加上師生住校的大學生活，詹彩虹仍念念不忘。「當年校長是吳德耀也住宿舍，學生可以自由進出，是相當棒的教育家。」另外，趙經羲老師每天上午七點到教室寫黑板，八點上課時，黑板已經寫滿了，如此認真的教學態度令她至今印象深刻！

「由於實施小班制，那時候每一位老師認養最多五個



學生，老師宛如學生的家長，師生關係相當融洽。」談起那美好的校園回憶，詹彩虹記憶猶新。每逢周末，老師們都歡迎學生到宿舍裡，像是教工商管理的郭永柱老師，因師母很會做菜，總是吸引很多學生，像個溫馨的大家庭。

讀大二、大三時，學校經常安排企業參訪，拉近學生與公司的距離，這些在東海奠定的外語及專業基礎，使她投入銀行服務表現可圈可點，在職涯發展上如虎添翼。

2003年，從銀行轉換跑道至證交所任職，為了提升職場競爭力，詹彩虹又再攻讀臺大EMBA。身處資訊爆炸的時代，語文能力愈強，無非更具有工作優勢。「如果取得國外資訊都必須仰賴翻譯，光是『時間差』早已輸一大截了！」

「語言是工具，多多益善，也是生存的基本條件。」詹彩虹建議，不論是閱讀英文小說或到YMCA上課，都是提升外語程度的方法。每天幾乎閱讀《華爾街日報》、《TIME》、《紐約時報》、《金融時報》對她來說，早已成為生活的一部份。



「台灣至今未將英語列為官方語言，反觀香港、新加坡、印度等亞洲國家的外語程度，早已超越台灣！」詹彩虹期許青年學子勇於學習多國語言，定期閱讀歐、美、亞洲等地新聞時事，才能與世界接軌。



Career就業情報董事長

翁靜玉 搭起企業與人才的橋梁

一襲俐落套裝，眉宇間透露自信的眼神，從銀行界轉型創業家的Career就業情報董事長翁靜玉，專業又不失親和力。有別於同學畢業後赴美深造，她在家人的建議下，前往日本攻讀碩士，「因為家裡經商，期盼留學不要離家太遠。」翁靜玉解釋道。

◎ 棄銀行金飯碗勇敢創業

自日本留學歸國後，翁靜玉投入銀行業發展，負責投資與放款的徵信業務，一天到晚拜訪客戶，也認識很多產業的CEO，開始對企業用人術及產業人力資源產生興趣，時間久了，即萌生創業的想法。

回溯大學時代，翁靜玉其實並沒有創業的念頭，倒是在日本念書時，發現許多探討職涯方向、適才適性等書籍，回國在銀行業發展時，除了大學修會計學對於日後到各產業查帳、看財務報表時有相當大的幫助，也開始思考



自己的職涯未來。

從銀行上班族到自行創業，翁靜玉認為最大的動力，來自於人脈的累積。「創業時，幾乎是過去客戶的信任，支持我朝創業之路前進！」秉持著「幫好企業找好人才，幫好人才找好工作」的理念，《Career就業情報》便在客戶成為股東的情況下誕生，成為國內第一本職涯指南。

翁靜玉分析，在銀行業服務時，培養對各產業敏銳的熟悉度，也了解各產業需要哪些人才，只要一看履歷表，就能清楚分析有哪些符合產業的需求。因此，她經常前往各大學教老師如何為學生進行職涯分析，更首度在台灣引進職業評量的觀念及作法。

◎「走出自己的路」比到熱門企業重要

從銀行業轉型成為職場達人，翁靜玉坦言，感恩過去客戶的支持而一圓創業夢，但是過程相當辛苦。「銀行業跨足媒體業，一開始也被騙了很多錢！」一創刊即以雙周刊發行，當時的員工是白天做記者、晚上寫稿校稿，周末

兼做發行，根本沒有周休二日，每天還輪流睡在辦公室。直到《Career就業情報》轉虧為盈，才再跨足人力派遣、人力仲介、教育訓練等業務領域。

「台灣很少有22K的工作啦！因為正常企業用22K根本找不到人才。」翁靜玉談到年輕入常抱怨的低薪問題，直言22K即使是服務業的基本薪資，外加業績、分紅、小費，年終獎金，正常薪資不該低於22K，只是被媒體過度炒作罷了！然而，近年來年輕人的競爭力沒有提升，造成薪資停滯，並不是企業付不起高薪，因此，年輕人如何設計職涯發展差異化，不要隨波逐流，並不斷強化自我的職場競爭力，仍然有本事領高薪，不必為了22K懷憂喪志。

許多社會新鮮人嚮往進入熱門產業，認為高薪又風光，在翁靜玉看來並不切實際；相反地，她鼓勵年輕人適才適所，才能走出屬於自己的路。「在熱門產業也有人血本無歸，冷門產業也有人賺大錢！」她以全球最大的潛水衣廠商——薛長興工業為例，位於宜蘭五結鄉的田園鄉間裡，接受世界各國的潛水衣訂單，榮獲經濟部卓越中堅企



業的殊榮。儘管知名度不高、也非主流產業，但仰賴專業技能，依舊能接獲全球的肯定。

翁靜玉指出，年輕人經常不知道自己要什麼，以致於在職場跌跌撞撞；其實，找出興趣、發展專長，就能找到職涯的方向。不過，很多人有興趣，卻不具備相關的特長，舉例來說，對行銷十分有興趣，卻沒有文字溝通能力、活動企畫力及媒體相關知識，那麼要在行銷界立足，很容易事倍功半；反之，若興趣能結合專長，即使剛開始非常辛苦，在強大的動力下支持自己前進，總有一天也能走出自己的一片天。

◎ 把老闆當成客戶，培養討喜人格

進入職場，首要的態度之一是，「把老闆當成客戶。」翁靜玉強調，很多人沒辦法得到主管的肯定，在於心態上只想把份內的工作做好，那只是最基本的入門門檻罷了！想要展現自我的亮點，必須將老闆視為客戶，而非抱怨連連，只要全力以赴，交出令人驚艷的成果，在上司的心目中，便能留下深刻的印象。



每個主管都期盼培養出接班人，翁靜玉建議，不妨問自己為何無法成為那一位脫穎而出的接班人？她以自己的創業經驗為例，當年客戶成為她的股東，也是憑藉她多年來累積的深厚信任基礎，包括她的工作能力、親和力、溝通力、禮貌、儀容……等，這些都是他人評估你能否勝任重責的評量標準。

翁靜玉強調，如果一個人有很棒的才華，但說話不禮貌、穿著不得體、行為很幼稚，雖有一身才華，想得到主管的賞識簡直是緣木求魚。因此，她認為要培養人見人愛的討喜個性，加上令人欣賞的做事態度，貴人自然來，工作也順遂！總之，一個人擁有好的性格、好的態度、好的工作，才能享受好的人生。

想成為職場紅人，行銷自己的方法無他，「你的工作表現，就是最好的行銷！」翁靜玉指出，一個人只要把基礎打好，以工作口碑取得主管、客戶的信任，自然贏得好口碑，既不用怕失業，更不必怕被裁員。因為，好人才也許會一時失意，但始終不會寂寞。



◎ 工作不如意？先檢討四大原因

許多人做一行、怨一行，翁靜玉分析，第一步要先了解自己的優勢與劣勢，並掌握自己的適才適所。她以自身為例，當年深知自己個性外向，喜歡接觸人群，應是進入業務單位衝鋒陷陣的業務高手，卻待在銀行業的後勤單位，終日讀產業情報、寫分析報告，這樣的工作不能發揮自我潛能，算不上適才適所，於是下定決心離開眾人稱羨的金融業。

此外，翁靜玉指出，一個人發現工作不如意，不外乎以下四大原因：被放錯位子、自己企圖心不夠、性格不好、家中不夠窮，導致你不喜歡這份工作，卻礙於沒有勇氣逃離舒適圈，時間一久，便形成惡性循環。

其中，「不夠窮」這點對現今年輕人來說尤其貼切。現代父母捨不得讓孩子吃苦，加上住在家裡，即使領低薪也容易安於現狀。相對來說，家裡較貧困的年輕人，能吃苦耐勞，願意挑戰艱困任務，抱持「沒有靠山，就自己作靠山；沒有天下，就自己打天下」的心態。

最後，翁靜玉強調，「讀好書、做業務，或練成一技

之長再創業，是窮人脫貧的三大選擇機會。」她鼓勵年輕人利用青春時光，先到企業蹲馬步學工夫，藉此探索自己的強項與適才適所，並尋求與國際接軌的機會，才能開創出不同的職涯高峰。



6

政治大學會計系講座教授

吳安妮 串起產學合作及兩岸交流

出生於台中和平鄉的政大會計系講座教授吳安妮，自小在原住民、客家人、外省人及閩南人等多元族群中成長，從家裡到學校的崎嶇山路，常因颱風導致落石坍方而無法上學。求學之路雖坎坷，卻不曾阻斷她的求知欲，憑著不服輸的意志勤奮向學，到東海經濟系夜間部就學時，即已立志成為教授，爾後憑著不屈不撓之精神，寫下了逆轉勝的勝利人生史。

◎ 四大目標逐步實現

在東海半工半讀的求學時期，吳安妮深切感受到老師無私奉獻的教學精神，心生嚮往，期許未來也能從事教職，作育英才。教授告訴她：「想要成為大學教授的第一個條件，就是要擁有博士學歷。」但考量父親不過是基層員警，想要一圓留美博士的夢想，可說難如登天！

為了達成圓夢計畫，吳安妮立下了考取公職、研究所、公費留美及當大學教授等四大目標。求學期間，她努力做好

眼前的每一件事，遇到不懂的問題會追根究柢，踏實前進，大學還沒畢業就已考上基層特考，跨出實現夢想的第一步。

大學畢業後，吳安妮一面在高雄國稅局服務，一面準備研究所考試，連三次名落孫山，第四次才如願上榜，成為研究生。「我同時考上政大及中山大學研究所，為了上班方便，選擇中山大學。」攻讀研究所期間，她努力存錢，同時精進英文實力，展開前往美國攻讀博士的築夢計畫。

經過多年努力，皇天不負苦心人，吳安妮終於考取美國公費留考。進入美國喬治華盛頓大學會計研究所就讀，博士班學生來自世界各地，讓她視野大開，發現東西方的學習差異，國外重視邏輯思考、團隊合作，重視參與各項研討會，讀書氛圍和台灣大不相同，從而養成國際化的思維方式，一步步奠定她投入教育界，推動學術界與實務界的緊密結合的契機。

1989年，吳安妮自喬治華盛頓大學畢業，取得會計學博士學位，返國後至政大任教，至今將近30年。她致力於管理會計的研究領域，2011年美國會計協會（American



Accounting Association) 出版的《Issues in Accounting Education》期刊論文中，統計世界會計學者的學術表現，吳安妮於「管理會計」領域中，過去20年，即1990至2009年的排名為44名，致力於提高台灣學界在國際的能見度。

長年來，吳安妮投入及推動管理會計領域研究不遺餘力，主動尋求國際學術研究，並與產業界合作，尋找目前最新的研究議題，讓台灣學術發展躋身國際學術界舞台；2010年獲得台灣「策略性智慧資本評估管理模組」(SICEM) 新型專利，於2012及2013年分別獲得台灣、大陸及美國核可之「整合性策略價值管理系統」(ISVMS) 商標，於2012年榮獲教育部第56屆學術獎殊榮，實至名歸！

◎ 自費積極參與國際會議

吳安妮微笑指出，教書前五年，不惜投資自己前往國外參加國際研討會，藉此機會結識全球管理會計領域的頂尖菁英，汲取各國研究管理會計的最新資訊，為了和國際接軌，更不計成本力邀國際專業人士來台演講。



「台灣的資源有限，必須吸引國外的優質人才來台指導學生，如此一來，學生就會變得比我更優秀！」本著「青出於藍勝於藍」作育英才的信念，吳安妮樂於推薦學生出國見習，藉此不僅讓國外學者看見台灣青年學子學習的熱忱，也讓學生拓展國際觀。同時，她經常以不同的合作方式展開各種交流管道，使台灣與國外在學術交流上達到無縫接軌。

投身教育第五年之後，吳安妮積極拓展和產業界合作的諸多機會。「當年白天教大學生，晚上為企業界開課，深感學術界必須和產業界合作，才能發揮加乘效果。」她謙稱這發想來自童年經驗，對山裡的孩子來說，山林就像一座取之不竭的寶庫，勇於發揮「借力使力」的精神，以有限的資源創造無限的效益。

學術研究是一條反覆失敗的漫長孤獨路，為了得出研究成果，吳安妮幾乎以研究室為家，經過長期的田野調查，與實證結果對照，潛心推敲，方才有所成就。吳安妮的研究成果質量皆相當亮麗，教學與論文經常發表於國際頂尖學術期刊。



十幾年前開始，吳安妮取得科技部計畫專案前進大陸，開啟兩岸的學術交流，陸續與台商企業進行合作，顛覆過去大眾總是把學術界視為象牙塔的刻板印象。

接著，吳安妮與上海立信會計學院合作，開始帶領當地學者進入大陸民營企業進行實地訪談及研究，「經過這幾年的努力，終於與大陸幾家民營企業建立良好關係，可說相當不容易！」推動兩岸互惠互助的產學交流平台，她扮演了重要的橋梁角色。

「和兩岸學術界、產業界保持密切合作，就像一起種果樹的園丁，當瓜熟蒂落時，雙方都能看見研發成功的果實，這就是善的循環。」吳安妮強調，學術與產業成功媒合，攜手合作時，對學術研究與產業實務都有相當的助益，成果豐碩。

◎ 兩岸師生聯手開創學術研究火花

從求學時代開始，吳安妮始終維持一面上班、一面進修的學習模式，即使當上教育界頂端的講座教授，依然展



現高度旺盛的學習力，認真程度比起學生，可說有過之而無不及。

談到兩岸人才的不同，吳安妮認為有互補作用，雙方交流可以相輔相成。「我們要爭取大陸的市場，大陸要的是台灣的創意及管理思維。」吳安妮分析，兩岸人才並沒有太大的差異。

「我在大陸也有學生，未來會把台灣的學生放在大陸的平台上，並邀請大陸博士生來台灣上課，如同交換學生！」吳安妮強調，從兩岸老師的合作開始，推動台灣與大陸的學生共同切磋學習，可以為學生日後的就業舞台做好周全的準備。

大環境不景氣，「畢業即失業」的陰影，籠罩在即將踏出校園的莘莘學子身上。吳安妮早有卓見，認為老師應該主動為學生找出路、找機會，而不是只是教學生考證照。「我將這麼多年來的研究成果以及智慧財產權，都捐給政大當成公共財了！」樂於分享的她，將研究成果無私傳授學生，讓他們擁有比別人更多的產學實力，在就業市



場的競爭上多一分勝算。

吳安妮認為，唯有無私奉獻及分享，才能吸引更多人投入管理會計的研究領域。對學生而言，了解管理會計的實務應用，便能在企業中發揮所長、開創職涯舞台；對企業來說，管理會計是從策略面著手，可協助企業朝向轉型、創新之路邁進。

與兩岸企業都密切合作過，吳安妮觀察其中最大的差異點在於，台灣企業依舊習慣代工模式，並未發展企業的品牌，也沒有花心思培養未來的接班人，相較於大陸快速複製、以速度取勝的商業模式，兩岸企業的消長必然日益明顯。

吳安妮指出，台灣的年輕人雖極富創意，也有十足行動力，但畢竟處於創業階段，反觀營運上軌道的企業主，以中年人占大宗，若無法採納年輕人的創意，故步自封，那麼，企業面臨接班或轉型時，前景堪憂，因此，她衷心盼望多年累積的研究成果，在實務界發揮加乘效果，為台灣企業及年輕人開創新局！

KBZ銀行法人金融事業群總經理

7

夏雁峰 英文經濟雙專長活躍外商圈

笑稱剛放榜連東海在哪裡都不知道，東海經濟系校友會第一屆會長夏雁峰，是個來自新竹純樸風城的孩子，直言會讀經濟系完全是誤打誤撞，也是一種特殊的緣份。然而，東海獨特的自由學風人文氣息，及優美開闊的校園環境，卻在這人生精華求學歲月，深深潛移默化影響了他日後的發展與成就。

◎ 把握當下，專注學習

回想起東海大學那四年，夏雁峰表示，校園相當寬廣，穿梭其間，心情總是格外開朗，長期下來，發現自己能以更開放的心態與角度，處理面對不同的事物與情境。關於學習，夏雁峰笑稱，由於學校宛如一世外桃源，與外隔絕，學生更能專注於課業學習，而自己讀好書的方法，就是上課專心聽講。「把當下的學科修好！」一步一步腳印的累積學識能力，以為日後的職涯基礎。



由於經濟系的課程涵蓋範圍廣泛，主要必修課有經濟學、總體經濟學、個體經濟學、貨幣銀行學、會計學、統計學等。夏雁峰指出，若能認真學習，可對整體經濟及金融情勢更嚴謹的分析解讀能力，而大量的數理邏輯能力的訓練，更對於商務財務管理分析有相當大的助益，堪稱是一進可攻、退可守的科系。

夏雁峰強調，經濟系畢業以後的出路相當寬廣，可繼續學術研究（大專院校教書或進入中央研究院、經建會、台灣經濟研訓院、中華經濟研究所等研究機構）；或切入商貿財務金融實務運用體系，如銀行、保險、投信、證券、創投等，也可跨足資訊管理業；甚或國際貿易、自行創業等，過去校友遍布財經、資管、研究等多元領域是為明證。

儘管經濟系出路甚廣，夏雁峰建議，唯有愈早了解自己的人格特質，才能及早選擇適合自己的行業。然而，近年來國內就業環境不佳，令許多年輕人感到前途茫茫，「現代年輕人必須更早思考關於『就業』這檔事，不只是



及早準備證照，更應發掘自我的核心價值，進而規畫自己未來的人生方向。」

此外，廣泛學習也是增進與社會接軌的重要環節，夏雁峰提醒，不單單是課業上的學問探討，參與社團、融入各種課外活動，養成課本之外的軟實力，例如領導力、執行力、決策力及團隊合作等，更是踏進社會成功勝敗的關鍵。

◎ 流利外語能力添優勢

回想讀東海的日子，夏雁峰直到大三才決定考研究所，畢業那年應屆考上政大經濟研究所榜首。談起當初準備過程時，他謙稱自己不是一開始就如此決定，而是當年家境不許可出國，思考不妨在國內攻讀碩士，所幸從大一起即認真學習每一學科，報考研究所時就發揮了作用。

相較多數研究所同學的畢業出路，幾乎都朝向教職、公職之路前進，夏雁峰笑稱自己的學術能力有限，因緣際會在友人的提點下，進入產業資金運作所必須之銀行業，



而一定的外語能力，使他有機會進入外商銀行服務。

多年來在外商銀行服務，夏雁峰經常與外國人士接觸，包括美國、英國、法國、新加坡、印度、香港……等不同國籍溝通，便發現自信心相當重要，當充分了解自我優勢時，和國外友人對談時，才能勇於表達自己想法。

回想當年，夏雁峰為了加強外語能力，高中起便以打工方式換取在新竹的微遠英專（後來改名唯智英專）修習英文，至今他仍非常感念班主任給他這樣一個機會，而當年東海英語小班外師教學的制度，也使他能持續強化英文基礎。

夏雁峰認為，英語能力在各行各業都非常重要，但提升語言能力，不等於要出國留學，只要有旺盛的求知欲且勇於開口，不管是聽、說、讀、寫，在國內依然能找到適合的學習機會，然而，他發現現代人常出國遊學，實際上語言能力並未同步提升，相當可惜！

◎ 惜福感恩回饋社會

現任KBZ銀行法人金融事業群總經理，曾任職法國巴黎銀行企業金融執行董事、比利時富通銀行台灣區總經理及渣打銀行資深副總經理的夏雁峰，在外商銀行工作近30年，於企業金融、特殊融資、銀行經營管理有諸多業務成就與經驗。秉持回饋社會、知識分享的傳承精神，近年應邀在台灣金融研訓院、銀行公會擔任菁英講師或講評。

夏雁峰表示，在人生的學習及成長過程中，得到了許多人的幫助，因此參與了美好人生協會及忠美扶輪社，並在東海大學設置獎學金以期勉勵學弟妹，為社會公益盡一份心力。



8 安泰銀行法金與市場總處總處長 林學淵 以金融管理長才服務全球客戶

由於一心想進銀行業發展，現任安泰銀行法金與市場總處總處長林學淵選擇東海大學經濟系就讀，畢業後前往美國讀企管碩士，回國後先在中國信託服務五年，再到花旗銀行、澳盛銀行任職至今，更加了解本土及外商銀行之間的異同，談起在銀行業勝出有哪些秘訣？「態度、個性是職場決勝負的關鍵。」

◎ 增加學習力 培養國際觀

林學淵指出，台灣長期處於政治內耗的空轉狀態，缺乏理性思考的討論空間，與其他亞洲鄰近國家相比，競爭力早已大不如前。「台灣沒有國際觀，所以害怕開放！」談起國際新聞的比例，實是少之又少，令他感到相當惋惜，感嘆枉費設立那麼多新聞台，和大陸報導國際大事的比例相差懸殊，台灣卻終日報導腥、羶、色的新聞，當學習力始終無法提升時，又怎能增加世界觀呢？

林學淵強調，年輕人要提升職場競爭力，必須隨時重視國際情勢變遷，鼓勵全民閱讀《經濟學人》，或是訂各國報紙例如日本、東南亞等國家，才能了解各國發展趨勢，想起東海大學當年學風自由，校內英文風氣盛、勞作制度學習謙卑……等，相當懷念昔日時光。

長期待在外商銀行服務，林學淵經常有機會出差前往香港、澳洲、美國、大陸……等地考察，平均每年都會出國，進而發現外商金融集團的產品線相當齊全、據點也遍布全球，且國外資訊取得更加完整，加上業務經常必須和外國客戶往來，無形中，也會受到外商企業文化的影響，思考模式較易創新，了解外國人的想法，以及各地市場的財經趨勢，也不會畏懼和外國人交談。

林學淵舉例，台商遍佈在中歐、東歐、巴西、中東、大陸、越南…等國家，當有業務來往時，便能了解各國的金融環境、當地的法令規範、幣別的變化，若想拓展全球的金融視野，來外商銀行服務，即可促進對各國財經市場的認識。不過，卻經常聽到台商抱怨找不到人才，原因在



於台灣人不想去國外，不願忍受離鄉背景之苦，實際上，多前往世界各地拓展視野，更能豐富生命的厚度。

◎ 主動積極 能見度大增

近年來，由於全球金融環境局勢不佳，不少外商金融集團紛紛退出台灣市場。林學淵指出，不管外部如何變化，只要不服輸，抱持學無止境的態度，即使是菜鳥，以熱情、學習的心面對挑戰，慢慢建立自信心，那麼，想要獨當一面將指日可待。

不過，林學淵也不諱言，外商銀行也很現實，每個人就像過河卒子，必須一步一腳印地完成業績目標，否則，外商也會毫不留情地裁撤部門，因此，只有時時保持吸收新知，才不會被淘汰。

在外商公司，較重視個人表現，只要表現主動積極，在工作績效上表現得可圈可點，隨時向上級請益，那麼，不但能快速成長，更有助於增加能見度，提高被拔擢的機會。



回想經濟系四年所學，林學淵認為，在外商銀行服務時，對於利率、匯率、流動性陷阱……等名詞一點也不陌生，畢竟，都是工作中經常接觸的基本常識，感謝過去在校師長的指導，使他投入銀行業以後，很快便能適應金融環境的快速步調。



9 佳必琪國際董事長 張舒眉 勇闖國際創業致力培育新女力

科技產業向來給人陽剛味十足的氣息，卻有一群娘子軍，和鴻海集團一樣接單，在連接器供應器市場表現不俗，佳必琪國際股份有限公司董事長張舒眉不只是創業，更秉持回饋社會的心，創立「非常木蘭」社會企業，期盼為國內貢獻一己之力，幫助許多有創意卻無資金的年輕人，在職涯舞台上發光發熱。

◎ 出社會後對經濟系所學豁然開朗

談起和東海大學的緣份，張舒眉談起自從斗六家商畢業後，因家境貧困，且有六個兄弟姐妹，原本不打算再升學，直到讀完高商思考未來人生的下一步，才以同等學歷報考大學，於是進入經濟系就讀。

張舒眉謙稱自己修習貨幣銀行學、經濟學、會計學……等科目時，在校成績平平，笑稱自己對金錢沒有太多概念，連出門通常都用信用卡，不過，一看到財務報表、

營收數字、資產負債表等立刻思緒清楚、分析到位，這些在大學所累積的學識養分，想不到在職場上應用時如魚得水，是當初始料未及的。

「經濟學是一門科學，也是一種文化。」張舒眉形容，過去讀經濟系，各學科就好像拼圖一樣，相互之間沒有任何關係，直到畢業投入社會幾年後，對過去所學豁然開朗，原本東一塊、西一塊的拼圖全部融會貫通，包括葛林斯班的貨幣政策、英國《經濟學人》等內容都能簡單上手，因此，漸漸將理論結合實務，拼出了佳必琪的公司藍圖，更一步一腳印地開創職涯高峰。

經濟系畢業後，張舒眉從外商公司的英文秘書開始，有一次，她突然問自己：「如果我從秘書，一直努力當到總經理，然後呢？」疑問愈來愈強烈，開啟了創業之路。

◎ 從客廳開始的創業之路

永遠保持好奇心、充滿冒險精神的性格，張舒眉藉著每年去歐洲開會出差，或是到東南亞，如馬來西亞、泰



國、中國、印尼等觀察各國當地的經濟變化，了解各地做生意的方式完全不同！後來，當年她被美國文化與電影深深影響，只想好好休息進修，不為文憑，卻到美國落腳後，萌生了創業的起點。

張舒眉到了美國，便接到來自台灣各縣市的模具廠、加工廠等廠商們不停呼喚，最初只想協助客戶解決問題，沒想到客戶的需求量愈來愈大，乾脆成立貿易公司，慢慢擴大經營規模；從此成為老闆，過著沒有自己私人時間的生活，只要客戶需要，可說是隨傳隨到的忙碌生活。

「當時是在客廳創業。」張舒眉和另一同事兩人白天在家裡打電話，晚上處理訂單，展開創業之路，不到一年，佳必琪便悄悄誕生了。

「心想事成」對很多人來說也許是半信半疑，不過，張舒眉的事業版圖，卻從親手畫的願景圖裡，一一實現在現實生活裡。佳必琪曾被《天下雜誌》評選為500大企業。

「當時只是覺得人類生活如果可以變得這麼便利，豈不是更好嗎？」張舒眉走到一面企業沿革的牆面上，談起

1996年，即思考人與電腦之間、電腦和雲端及資料庫等關聯，當年已預見人們的日常生活與電腦息息相關，因此，任何移動裝置及行動科技，將與食、衣、住、行、育、樂密不可分，看好數位商機是未來趨勢。這幅朝向數位家庭發展的願景圖，隨著企業規模日漸擴大，同時也像向宇宙下訂單般，所有願景一一在預期中陸續成真。

「當已預見未來科技與人的關係，那麼，儲存裝置從個人擴充到企業界，那麼，自己會在什麼位子呢？」喜愛創新、保持冒險精神的她，從不給自己太多設限，因此，當好奇心、想像力加上行動力，只有打死不退的勇往直前。

◎ 給年輕人的創業忠告

從電腦及周邊相關用品、連結器、網路通訊等，代工超過十年，所接的訂單都是國外大廠。張舒眉直言，台灣的製造業削價競爭相當嚴重，造成利潤愈來愈微薄，這條披荊斬棘的創業之路雖然走得辛苦，卻也一步一腳印地應



用經濟所學，在競爭激烈的科技產業中異軍突起。

張舒眉認為，所有的經濟活動都是為了生活更美好，有時在夜深人靜時會問自己，難道一直賺錢，就會賺到快樂嗎？因此多年前，她在公司成立圖書館、包場請員工看表演，希望能提升同仁的生活素質及美學，這些都是過去課本沒有教的知識，卻是增加員工專業技能以外的人文素養。

從外商秘書到創業企業家、從代工到社會企業，秉持力與美的經營哲學，張舒眉帶領著企業從家裡的客廳，一步步邁向上市之路前進。談起台灣習慣做代工，卻少有品牌思維，感到有些可惜！

深感品牌的重要，張舒眉便成立「非常木蘭」社會企業，抱著回饋社會的心，藉由自身力量喚醒國人對土地、人民的熱愛，落實在企業責任，並給予年輕人機會，提供專業諮詢與協助，為文創產業注入活水。

創業之路不好走，張舒眉指出，每一筆生意都是對客戶的承諾，創業者很容易只因為一個創意點子，便一股腦



兒地栽進去，卻沒有評估好個性、市場、商機，以及「永續經營」的態度！「一個企業打算只做五年、十年嗎？」這些問題不妨仔細考量清楚以後，再選擇投入創業較佳。

回憶當年當英文秘書時，張舒眉除了翻譯、記帳、船務與總務等基本業務之外，還會倒茶水、洗杯子、影印文件等行政庶務，以及老闆客戶的嗜好、生日，包括喜愛的餐廳、花束、禮物等，很快地被提攜成為辦公室經理。「因為我做超過秘書該做的事了！」甚至爭取業務工作，即使沒有加薪，卻能勇於嘗試，累積業務談判的經驗。

以敬業的態度，得到老闆的賞識，張舒眉從雲林鄉下出身，憑著重視對客戶的承諾，加上柔能克剛的行動力、不服輸的意志力，以經濟所學創業接下全球大廠訂單，從秘書到上市董座，在科技產業中立足，並以社會企業回饋家鄉，親力親為地為台灣這片土地奉獻畢生心力！



10

東海大學經濟系教授

蕭志同 薪火相承傳播教育種子

蕭志同系友與東海大學經濟系的緣份，是他在食品科學系大一時，選修廖國宏老師所教的經濟學課程，而結下了不解之緣，因此大二就轉到經濟學系。1991年畢業後，應屆考上國立中央大學產業經濟所碩士班；於2004年獲得國立交通大學管理科學系博士學位，並在2008年如願回到母系任教。

◎ 經濟學重視邏輯思考與分析

第33屆的畢業系友蕭志同表示，自從大二轉到經濟系以後，開啟他相當寬廣的思考視野，在學識養成的過程中，不論是微積分、經濟、統計…等科目都重視邏輯分析、推理，在這門社會科學中，有許多不同的假設前提，如何做出合理且最佳的決策，才能帶動市場經濟的發展，比較客觀地解讀經濟活動之因果關係。

經過四年的學習，蕭志同強調，生活中經常會遇到課業、家庭、工作……等各種選擇，有時候面對難以抉擇的

困境時，不妨經由經濟學的邏輯訓練，便能發現做決定的成本與效益；因為經過理性客觀的分析現況，客觀評估未來及個人的偏好，任何事情幾乎皆可迎刃而解，因此，感到經濟學的訓練相當紮實與受用

例如，升學該如何選校？以前的那些年代，是「一試定終身」的年代，選校評估的因素包羅萬象，包括科系前景、學校排名、就業市場、學雜費……等，面對這麼多的變數，要做出最符合自己需求的決定，一旦選錯，可說是要付出相當高的代價！

1991年，蕭志同以當年考研究所時，他分析讀研究所的時間及金錢成本，以及附加價值；例如學校聲望、校園環境、名師指導、未來出路…等各種主客觀因素，加上師長的推薦。於是，報考國立中央大學產業經濟所等，即是經過自己依照所學，多方評估而做的理性決定。

◎ 教育足跡遍布許多大專院校

碩班畢業及服兵役後，先在工研院擔任副研究員，進行產業分析的研究；30歲時轉任大專院校講師，取得博士學位之後，全心投入教學與研究之路，除了母校東海專任



經驗之外；因緣際會，還曾在大華技術學院及大葉大學資管系、中山醫學大學醫管系專任；亦在國立交通大學管理科學系、國立台中教育大學諮心系與國立勤益科大企管系、逢甲商研所博士班等兼任，授課範圍有經濟學、科技管理、產業分析、系統思考與方法等科目，將所學奉獻給莘莘學子，藉由教學相長、產學合作帶來成就感，亦與畢業生及產業界密切交流。而如何啟發學生，自主性的終身學習，更是蕭老師的教育重點。

此外，蕭老師曾任東海經濟系主任，中華系統動態學會理事長；產業論壇、台灣能源期刊、系統思考與管理期刊主編。他認為所擁有的一切專業知識的基礎訓練，都是東海大學的恩師們帶給他最大的生命禮物，當年老師們都富有教學熱忱，也奠定了他朝向學術生涯的基石。

回顧大學之後的求學歷程，蕭志同教授期許現今青年學子，要學會「時間管理」及培養「自我教育」的能力。即使景氣再壞，總有人脫穎而出；「年輕」就是最大的本錢，只要有目標，不怕苦、不怕難，有決心、恆心與毅力；不斷地累積各種能力與學習待人處事的修養、智慧；終究能夠走出自己的一片天地。



喬山健康科技總經理

11 羅光廷 讓世界看見台灣好品牌

以健身器材市場排名穩居全球前三大的喬山健康科技，總經理羅光廷幾乎全球走透透，身為董事長羅崑泉的長子，自20年前求學返國後，從自家公司基層做起，對於喬山的大小事瞭若指掌，憑著穩紮穩打的功夫，把自家健身器材市占推上全球前三強，國際零售通路更多達253家，登上全球第一大。如今喬山健康科技已然成為一個旗下擁有5,000名員工、三家工廠、25家行銷子公司以及遍布60餘國經銷網的集團。

◎ 進軍歐美市場，先交朋友後做生意

喬山早期以代工起家，員工從130人擴大至今5,000人的企業規模，在台灣健身器材市場占有率高達70%，更曾經躍居傳產類股王。

羅光廷談起求學時代，他從高中、大學起即在喬山打工，舉凡搬貨、填報表等都親力親為，每年超過一半時間當空中飛人。羅光廷把握任何產品曝光的機會，舉凡國內的台北國



際體育用品展、國外的健身器材展，與父親羅崑泉馬不停蹄地前往世界各地與廠商及客戶接洽，至今早已走訪60餘國。

喜愛運動的歐美國家，是羅光廷初期開拓健身用品市場的主要對象，卻經常吃閉門羹。羅光廷坦言，早期在海外拓展業務時，只要對客戶提起「MIT」，不但沒有任何加分效果，還可能讓合作提早破局。然而，這些挫折卻是他決心扭轉局勢的龐大動力。

羅光廷分析，歐美人重視個人主義，做生意必須從交朋友開始，未來才有機會和對方合作。所以他帶領團隊，針對不同客戶的需求及喜好，量身訂作，從市場研究、產品設計及生產、品質管理到售後服務，每一個環節皆投入許多心力，以全面品質贏得客戶口碑，進而贏得歐美人士的肯定，打開海外市場布局並漸入佳境。

◎ 從籃球與歷史，領略企業經營之道

在輕鬆、溫暖的訪談氣氛裡，談起繼承父親的健身器材產業，羅光廷卻絲毫不失企業經營者的霸氣。「將軍是

戰場上大小戰役歷練出來的，而非從軍校畢業就能成為一名將軍。」敢言敢衝的個性，加上從小沉浸在活力十足的運動產業，使他深感商場如戰場，談起最喜愛的籃球運動，更展現了如同運動員般不畏艱難，敢於挑戰，敢於拚搏的精神。這種精神一直延伸到羅光廷人生歷程中，成為一種內在本質與動力，亦從中體會企業經營的精神。

大一參加經濟系籃球系隊，大二擔任系隊隊長並帶領系隊參加全國大經盃比賽，終於贏得全國冠軍的榮耀、為校爭光！如今即使工作再繁忙，依然經常回到母校東海大學打籃球，這項多年培養的興趣，早已成為紓壓、健身的休閒活動。

「打籃球不只鍛鍊身體，更可從中學習許多企業經營的方向。」羅光廷強調，當年籃球系隊為了反敗為勝，不只是在技術上多加練習，舉凡組織管理、領導統御、戰略布局、團隊合作等，皆反覆實戰演練，才能培養團隊隊員之間的默契，唯有從錯誤中不斷修正，加上全方位的思考、行動、檢視、追蹤、調整，才能慢慢找出方向，這與企業經營有異曲同工之妙。



面對詭譎多變的商場競爭，羅光廷除了從籃球競賽體會箇中道理，更從歷史人物的故事領略企業管理之道，堪稱是允文允武、動靜皆宜。

談起喜愛的武俠小說如《射雕英雄傳》、《三國演義》等，羅光廷皆愛不釋手，對於歷代君王的經營風格，可說是如數家珍，從各代興衰的演變過程，皆可學習不同君王的領導風範，進而轉化為企業管理之鑰，幾乎是相得益彰。

研讀歷史多年，羅光廷發現，即使是歷史評價不一的秦始皇，仍可學習企業永續的經營心法。根據文獻記載，秦始皇宣布文字統一、度量衡也需採取同一標準，全國依照相同的評量制度，才不會造成各地不同的規範準則、人民及管理者無所適從，在他的眼中，此番作為建立在各界認同的基礎下，藉由溝通、討論，達成共識，才能創造開創和平盛世的基礎，邁向興盛繁榮的目標前進。

常態性的全球商務差旅，羅光廷宛如空中飛人在世界各地奔波，洽談在各國的合作事宜，但也總是利用飛機搭乘的時間，走進歷史人物的內心世界，從治理國家的脈絡



中，洞悉企業領導之道。

◎ 透過走動管理，保持同業領先地位

隨著養生健康風氣日盛，近年來，健身器材產業競爭日益激烈，為了保持業界領先地位，羅光廷每天上午七點半上班，八點半即展開各區經理人回報競爭對手的最新動態，每周聆聽各部門的工作周報，加上每月兩次到國外子公司的走動式管理，出身基層的他，深知這是親近第一線工作人員作業與需求的秘訣。「唯有走到最前線，才能保持在業界的領先地位。」

定期檢視員工日報、周報及月報，與員工之間培養絕佳默契，即使身為經營者，除了負責在幕後全盤的運籌帷幄外，羅光廷期許自己也是個與同袍在第一線的帶兵官，而企圖心及耐力，就是帶領軍隊前進的必要能力。

身負繼承家業的重任，加上父母皆是經濟系高材生，因此，羅光廷選擇就讀東海經濟系，再前往紐約長島大學攻讀企管碩士，出社會之後深刻體認到大學時代所修習的



「供需平衡理論」最為受用！

畢業20多年來，為了積極爭取全球健身器材市場大餅，羅光廷跑遍五大洲，如今看到許多青年學子抑或追求小確幸，抑或大嘆不景氣，他有感而發地表示：「不景氣，正是布局的好時機」，而且「唯有立足台灣、才能放眼天下。」

展望未來，羅光廷期許喬山健康科技，早日達成世界第一，成為台灣之光，更為東海經濟系寫下不凡的歷史！

科普經濟學作家

12

鍾文榮 找到庶民經濟的創作能量

擁有多部經濟學著作《巷子口經濟學》、《經濟學下午茶》、《拜拜經濟學》、《老百姓經濟學》、《搞笑經濟學》的科普經濟學作家鍾文榮，求學過程並非一帆風順，而是高工畢業、當兵、工作兩年後再考大學。「東海第一志願填東海會計系，卻差一分進入經濟系就讀；高工畢業旅行時在男生宿舍前拍照留念，開學分發的宿舍就剛好是那間宿舍，完全命中注定！」

◎ 工作學非所用，深入社區當「臥底」

或許正如鍾文榮所說的「命中注定」，有趣的是，近年推出多部膾炙人口的作品，將艱澀難懂的經濟學理論描述得平易近人，光從書名即顛覆大家對經濟學的刻板印象。這些貼近平民生活的細膩觀察，把經濟學變得簡單易懂，一推出便榮登暢銷書排行榜，其中，《巷子口經濟學》還被翻譯為韓文版在韓國出版，也登上暢銷書排行榜，堪稱是台灣作家之光。



1998年，鍾文榮自東海經濟系畢業，但後來從事的工作，卻一直與經濟專長完全無關，令人跌破眼鏡。

原來，鍾文榮搭上電信民營化的列車，投入電訊與網路產業發展，不料，2000年遇上網路泡沫化的衝擊，乾脆重回學校讀書，考上朝陽科技大學企管系研究所，畢業後又再度投入網路金融與軟體事業。「職校有技術背景，工作完全與經濟系所學無關。」

話雖如此，鍾文榮確實是學非所用，不過，真正開啟他以經濟學作為創作題材的興趣，則是在大四時修了一門「社區總體營造」課程，當初希望把將經濟學的理论，希望為社區注入文化及經濟命脈，找到一條可行的出路，例如特色商品、活化社區人文活動等。談起窩在各社區的日子就像「臥底」一樣，意外發現寫作的興趣。

那些年，鍾文榮被延攬至文化總會所屬的青年社區成長委員會當特派員，當時全省跑透透，深入各縣市的社區寫文案記錄，文章陸續刊登在媒體上，而網路產業服務時，又將網路資源注入社區，建構社區聯網、行銷活動，

努力為社區尋找新的方向。

◎ 經濟學通俗化，投稿出版屢敗屢戰

「經濟系只讀必修科目，而在文學院、理學院都有修課，還選修新聞學、傳播學。」坦言自己好奇心強，因此大學旁聽許多外系的課，而這些養份對於日後的職涯發展，堪稱是影響甚鉅！協助社區找資源、搶曝光，之後去念研究所，畢業後正式在媒體寫文章，從《經濟日報》副刊版開始。

不過，一開始投稿時，總是得不到編輯的青睞，但是鍾文榮一直沒放棄，直到有一天，《經濟日報》副刊編輯終於刊登了第一篇文章，之後就陸續刊載經營管理類的評論，正式躍居為專欄作家。「當年《蘋果日報》來台時還找我寫評論，寫了一年多。」從社會觀察的角度，以經濟學理論去剖析這些現象，亦陸續在金融研訓院與《經濟日報》發表財金評論。

談到寫書這檔事，鍾文榮說並不在原先的生涯規畫



內，而是有一次，和金融研訓院院長閒聊時，無意間開啟寫書的機緣。有別於以往經濟學的學術理論文章，生動活潑地描述平民的消費行為，從經濟學理論中得到驗證，發表了第一本著作《發現虛擬貨幣藏寶圖》，在那時是華人世界第一本談虛擬貨幣發展的專書，連「比特幣」都還未發行。

2008年，鍾文榮出版第二本書《巷子口經濟學》，彙集一些個人經營的部落格文章改寫而成，但接連投稿商業經營類的出版社，卻每每石沉大海毫無音訊！「經濟學是一門在學術殿堂的理論科學，它不是在菜市場裡叫賣殺價的巷子口學問。」笑稱把經濟學寫得那麼俗，讓好幾位總編輯看了紛紛搖頭，好不容易才在一位主編的全力爭取下，找到出版社願意出版。

◎ 打破市場主流，大受好評獎不完

沒想到，《巷子口經濟學》上市之後，以經濟學理論分析平民百姓的消費心聲，與主流市場的經濟學書系大相逕

庭，立刻在出版市場引起不小的轟動，馬上得到市場共鳴。

這本當初被許多總編輯不看好的書，上市不久，即榮獲「博客來十大趣味經濟學選書」，在大陸發行簡體中文版後，還得到福建省政府選為年度100本推薦選書。「能把經濟學寫得那麼通俗，連一般人都看得懂，真是不容易啊！」是許多人看完書的感受。鍾文榮強調，這些生活實例，都是長期的敏銳度、觀察力及社會現象去解析，皆可從經濟學理論去得到驗證。

如今在不少網路媒體寫專欄，陸續出版多本暢銷書，讀者閱讀年齡已經下向扎根到國中生。鍾文榮除了寫作，也是一家台中工業區一家跨國製造業集團做高階幕僚工作，進行策略規畫、企業營運與產業經濟的分析的工作，笑稱自己讀經濟系，終於盼到了學以致用的機會，沒有白白浪費大學四年。

言談相當幽默風趣的鍾文榮，謙稱學非所用那麼多年，還好有寫幾本經濟學的相關書籍，更感謝當年恩師的培育，才有機會發現寫作長才。從多部著作中不難發現，



都是相當親民的生活小故事，卻與經濟學密不可分。

其中，鍾文榮以台灣民眾經常去廟宇拜拜的行為舉例，每逢過年，平民百姓為了祈求前途光明，都會去廟裡點上一盞光明燈，不管是家裡有考生、犯太歲、求功名等，總之，各種理由都能去點光明燈，然而，別以為神明保佑是公平的、沒有分別心，因為連信仰都充滿了功利主義！

鍾文榮分析，離神明愈近的光明燈，價格愈高，其中有一間廟宇，離媽祖最近的光明燈，廟方開價80萬，還立刻銷售一空，因為老百姓總是深信著，離神明愈近，愈能得到神明的護持與庇佑，由此可見，沒有錢點光明燈的人，前途不就一片黯淡無光嗎？「沒有錢點光明燈，只能白天曬太陽、晚上看月光了！」

◎ 穿梭東海巷弄間，蘊育豐沛創作能量

鍾文榮筆耕多年，總是以細膩筆觸深入呈現大眾生活，把學術殿堂裡的經濟學，以輕鬆有趣的口吻重新詮



釋，為了就是期盼更多人認識經濟學這門學科。「經濟學可以用於假設、驗證，它那麼有趣，很多人卻不了解，十分可惜！」

鍾文榮較喜歡研究個體經濟學，由於題材多元又有趣，他認為，把一些民眾的生活行為，藉由經濟學理論去剖析、驗證，便能得到立竿見影的效果！以詼諧又帶有哲理的文章，來表達經濟學想要傳遞的真理，因此，以「文以載道」期許自己，希望將經濟學變得更加簡單易懂。

回憶大學四年，影響鍾文榮最深的師長，莫過於羅台雄老師。「當年只修過他一門管理經濟學的課，是我的啟蒙恩師。」感恩老師願意和他天南地北的談天，分享一些社會現象，套進經濟學理論去解讀來龍去脈，找出交集的火花。

對鍾文榮來說，《巷子口經濟學》的「巷子口」有幾種意義，一來是指家門口，二來是東海大學後面的東園巷，引發他對庶民經濟的興趣，原因是每天下課放學時，發現學校附近的商店買賣交易的過程，卻和經濟學課本



裡的理論差異很大，令他感到相當納悶。於是累積很多問題，下課請教羅老師，笑稱當年還差點被他掉，至今仍經常與老師切磋交流。

早期幾本暢銷書在大陸發行都有發行簡體版，2008年，上海市政府選了50本必讀書籍，其中，鍾文榮撰寫的《搞笑經濟學》，與經濟學之父亞當史密斯寫的《道德情操論》並列為上海市民必讀的經濟類書籍。

在不景氣的出版市場中，鍾文榮謙稱自己很幸運，經過數間出版社的拒絕，多年來，終於殺出一條「寫路」，這一切應歸功於東海大學經濟系的薰陶，才能穿梭在巷弄之間，找到庶民經濟的創作能量。

房地美金融模型開發師

13

林雷文 靠三種能力加速職涯發展

林雷文是第58屆東海大學經濟系的學生。就讀東海大學時，雙主修財務金融輔修資訊工程，也是東海大博雅書院第五屆畢業生。後來赴美國喬治華盛頓大學攻讀數據分析學碩士，目前在美國房地美公司擔任金融模型開發師。

多 年在美國求學與生活的林雷文，大學時其實很多年輕人一樣，不知道自己畢業後要做什麼？能做什麼？回首來時路，他表示：「如果能回到當年剛踏進大學之門那一刻，我會把大學生涯用來培養三種能力：專業能力、獨立工作能力、溝通能力。」

一、強化專業能力

所謂專業能力，就是能謀生一技之長的能力。「我們正面臨通貨膨脹的問題，加上人工智慧崛起，逐漸取代人工，以及薪水停滯、貧富差距拉大等種種威脅，因此，



『無法取代的專業』成為非常重要的能力。」

林雷文建議，自己必須選擇一個專業發揮特長，再定義一個明確的目標，花大力氣努力成為該專業領域裡前5%的人。為什麼呢？因為光是專業能力是不夠的，例如，軟體工程師如果只會寫幾行代碼，很快會被淘汰，因為這樣並不具有稀缺性。正是稀缺性的特點，才能築起起一道門檻，讓真正掌握技能的人受益。像醫生、律師，沒有很長時間的歷練是從事不了的，而這些行業，也就把非專業人士排斥在門外了。

開網店、賣保險沒什麼門檻，因此競爭很激烈，大部分人收入高不了，因為如果這樣的職業收入高了，其他行業的人很快就能轉行過來，使得人才市場供大於求。如果能成為該行業中的前5%，甚至是1%，成為行業翹楚，那麼收入就會呈指數曲線提高。

林雷文以壽司之神小野二郎的壽司店進一步說明。「他們家的壽司，20貫需要花費600美元，平均每貫30美元。反觀爭鮮壽司，每貫壽司能賣出的價格可能才0.5美元



不到。同樣是壽司，小野二郎可以賣出高出爭鮮幾十倍或接近百倍的價格，且常年訂滿，一位難求，正是因為稀缺性所帶來的附加價值。」

二、擁有獨立工作能力

在美國碩士時，林雷文就自學Python程式語言和R語言為未來就業做準備。經過一段時間的練習，就能夠運用所學的知識和技能獨立解決問題、做一些專案，完成所分配的任務而不需要他人指導。

此外，他也趁暑假期間，進入美國房地美公司實習。「我的職責是把部門裡面原本手動操作的流程，全部替換成自動化程式，以節省專案管理的人力，提升效率。其中，我負責的一個專案是寫自動化程式，就是把部門內所有模型的資料上傳到風險控制部門的網站。當時主管機關給我們的截止日期是7月31日，可是就在截止日期前十天，我們發現資料有問題：或許是因為溝通不良的原因，上傳模型文字描述的部分不足主管機關要求的十分之一，



所以已經上傳好的資料必須全部撤回重做。但撤回資料又涉及跨部門的溝通，這樣無疑又會拖到一些時間。禍不單行的是，此時網站介面又做了更新，程式又必須修改來應對這些更新……」

「面對諸多方壓力，直到一天，我加班到八點，誤用了舊版本程式導致錯誤，那時經理可能過於激動，直接指責我寫的程式有問題，還表示這個專案做完實習結束『你就可以打包回家』等氣話……講了半個多小時。當然這些激烈的言語對我的心情有些影響，但我還是把焦點放在解決問題上，也努力擺脫負面情緒。經過一個多星期的努力，真的在截止日期前完成這個專案。」

該專案最後圓滿達成，也證明了林雷文有獨立工作與解決問題的能力，不久，他就拿到實習續聘的offer，以及畢業後全職的offer。

三、提升溝通能力

一個成功且稱職的職場人，除了專業與獨立工作能力



還不夠，還必須要有良好的溝通能力。

「在職場上，很多時候不是說事情做不成，而是我們的溝通沒有get到對方的那個點，沒有找到突破口，沒有讓對方感受到他所想要的，最後雞同鴨講，導致同事、主管之間不願意，沒辦法相互配合。尤其是你成為了管理者，只有把自己的意思說清楚，別人才去執行。2021年Covid-19疫情期間，絕大部分美國公司都是遠端辦公，所有彙報工作進度與尋求同事幫助，都是通過一次次每次線上開會溝通完成的。」

其實不僅僅是職場，生活中溝通能力也是相當重要。林雷文最後提醒，「人除了吃飯睡覺，大部分時間都是用在通信上，如參與社交，刷FB，PTT等等。從19世紀中期開始，人類的進步史在很大程度上就是通信革命的歷史。通信的目的，一是表達自己的思想和意願，二是接受知識和資訊，三是雙向的溝通。無論是表達自我思想還是與人溝通，都是未來生存必要的能力，這個能力愈強，生活和工作愈顯順手，也愈容易成功！」



14 吳胤霆 堅信「只有自己能定義自己」

南山人壽數據探勘分析師

吳胤霆是第58屆東海大學經濟系的學生。他始終堅信，學校背景、就讀科系等外在觀點都不能限制人的發展，只有自己能定義自己。

吳胤霆來自一個家族成員皆是台大與成大碩士的南部鄉村家庭，自幼便活在好學校等於一路順遂、唯有讀書高這種被迫標準化的環境裡。但生性叛逆的他，自幼對走安排好的路就從不感興趣，每天都與學校和家庭唱反調，只想打籃球與玩樂團。

在家庭都不支持的情況下，吳胤霆只能走自己探索出來的路。「現在回憶過去也曾有想認真讀書的念頭，但總遇不到願意指導程度不好學生的老師，而且我總覺得若對知識沒有全盤理解、依靠作弊或是一知半解的得到學分，倒不如從頭到尾都不要讀。」

也因為這樣的性格，使得吳胤霆總是遊走在退學邊

緣。「過去主科都被死當的枷鎖，導致當初別人大三都把重心轉移到考研究所上時，我卻還要為了算畢業學分混課堂時間。雖然一天努力讀18小時想彌補過去不認真的歲月，但基礎不好加上時間沒有別人的多（別懷疑供需均衡一題要算五分鐘），也讓我第一次考研究所全軍覆沒，不甘心的狀態下我選擇了重考，每天都在東海圖書館自習室從白天讀到黑夜，有問題就去系辦與同學討論或請教師長，在此要感謝東海大學的同學與教授不計較我程度差的狀態下提點我，慢慢地以前不懂的理論也漸漸豁然開朗，最後就乘著這份母校的愛，我前往西子灣繼續進行我的碩士班求學之旅。」

◎ 研究所學習歷程

碩班入學後，除了顧好系上學科外，吳胤霆前往武漢大學當交換學生，並在北京總部的新浪微博產品部門當實習生。實際在互聯網公司實習，看到別人如何將商業問題嚴謹的定義成數學問題，並將數學問題透過演算法模擬並



測試，著實讓他大開眼界。

最讓他印象深刻的是，在實習期末報告時，僅用檢定方法與統計模型驗證自己看到的東西，得到的回饋是：「我知道顯著很棒很重要，但不顯著反而才更應討論為何不顯著不是嗎？」這句話點醒了吳胤霆做學術與做實務最大的差異，並不在方法、而是怎麼思考——實務上能透過簡單推論得到答案，其實就沒有什麼做分析的意義。

「量化分析的目的，也並不在於佐證自己主觀認定的唯一解（畢竟多次求解本來就會出現很多組最適解）、而是能否透過量化方法觀察來拆分商業問題中的細節，進而得到更多domain上的insight。」

吳胤霆舉例，信用卡有很多種不同功能與用途的產品，若要判斷盜刷是否要依該卡別的目標客群使用習慣來觀察，而非得到一個「喔！在凌晨刷卡的潛在盜刷可能大於白天」這種小學生都講得出來的結論。

另外，他也觀察到互聯網公司很多分析人員，讀的是商學院學位，但工作內容卻很數學，請教他們的學習歷程



後，也燃起積極往外系修課的動力。

吳胤霆分享道，「拜過去東海大學經濟系扎實的數理訓練所賜，在旁聽與修習理工學院的專業課程時，較沒有過多的進入障礙，在碩二那年我在積極修習現代投資組合、實驗設計、統計學習等量化學科同時，更試圖將企研所訓練的個案思維應用在量化分析過程中，得到些許的掌聲，也讓我相信，我是走在正確的學習道路上，畢業後也很順利進到現職公司任職。」

◎ 資料科學家的工作

現在網路上Google就能找到一堆類似「在金融業當資料分析人員是一個什麼樣的體驗？」、「在新創公司當資料分析人員是一個什麼樣的體驗？」這種心得文，撇除吳胤霆認為溝通能力只是基本中的基本，他將自己經驗條列如下：

- (1) 在ATCC競賽時候就負責當時提案的預算評估（可惜黑客松就GG了）。
- (2) 第一份工作內容主要是Server維護、批次管理、串聯



各種不同Encoding DB的Data並ETL至單一語系的Server中。(偏Data Engineering)

- (3) 在開發圖論演算法的時候，因為團隊成員有能寫底層的碼農，所以終於能專注於思考業務場景、並如何基於DFS算法將各種業務場景記錄下來。
- (4) 在2019秋季玉山銀行人工智慧挑戰賽，發想各種盜刷可能的業務場景、並把它設計成Gradient Boosting合適的變數，但最後反而靠著抽樣方法衝到前面。
- (5) 在2020 Shopee Code League的Kaggle系列賽就是訓練類神經網路&決策樹系(碼農)的角色，當大家的阿拉丁神丁精靈，實現隊友的想法建立各種模型。

基於上述經驗，吳胤霆歸納兩點一般人較不會察覺的細節：

- (1) 數學真的很重要！很多人都會說自己想做商業分析師或資料分析師，是因為能透過量化分析來論證自己的觀點；先不談那種會把樞紐分析包裝成決策樹的黑科技人員，我認為資料分析師可以很會用輪子，但要弄

髒手造輪子的能力也是不可或缺。

- (2) 過去遇過最多的，就是在問他算法流程怎麼計算、變數設計可能會有Leakage問題的時候，得到的回覆往往是：「套件算出來就這樣」、「那個問題太工程了超過我的能力範圍」，Hello？資料科學家、數據分析師連自己的東西怎麼算的都不懂，這樣的量化分析可信度還高嗎？如果一味靠套件，這樣是否只把能力局限在「有可用套件才做得出來」的框架中？資料科學走到2020，需到的已經不是import xgboost as xgb、更多的是怎麼接NN系的網絡結構、Ensemble怎麼接會更快更有效率等開發&開放式工程問題，開發要開發的好一定要數學好，這是我認為一位優秀的資料科學家長期必備的核心技能。
- (3) 多打比賽，透過比賽能熟悉各種不同產業的資料、學習不同產業的背景知識、遷移各種優秀人才寫出來的代碼風格、看到更多潛在市場機會。資料科學是一行每天都有更新的東西出來的領域，透過打比賽可以



快速的學習時下最新的模型、認識更多傑出的業界人員，當然打比賽所做的tune模型不過是整個資料科學專案的冰山一角，如何將模型產出轉成一個服務、並落地幫助業務成長，也是不可或缺的技能。

大數據時代下，勢必有很多產業的商務模式會有所改變，吳胤霆認為，演算法能解決很多問題，但前提是，人要把問題定義的足夠清楚，因此，具有產業知識、善於溝通、對事物抱持任何懷疑的態度、精益求精與不放棄的決心、有紮實的數學能力等是很重要的，「一旦具備這幾點，才有資格當一位資深的資料科學家。」

最後談到未來計畫，吳胤霆再次感謝母系的栽培，「讓今天的我覺得不比任何人差，乘著這份感恩，近年來在系方與校友大力推動，將大數據技術與思維植入東海經濟系教學體系中，目前已有相關實驗室設置與學程展開，學程內容涵蓋資料庫語言、機器學習、資料視覺化並有分析專輯，涵蓋內容豐富且多元；若有機會也希望能將自己於資料科學之實務經驗，不藏私的分享給母校，並持續與各路母校優秀校友



交流、合作，共同為大數據+經濟的東海經濟獨有文化。」

以下是吳胤霆部落格 & 開源代碼專區，若有更多想要討論，可透過以下資訊聯繫。

LinkedIn： <https://www.linkedin.com/in/ethan-wu-mba>

Medium： <https://medium.com/@ethan1126.ilink>

GitHub： <https://github.com/cubatlin>



15

三商美邦人壽業務襄理

余承儒 藉系友會培養競爭力

余承儒是第56屆東海大學經濟系的學生。身為台中人的他，入學前卻從來不知道東海大學位於台中何方。但因為想體驗外宿生活的自由，就將「東海大一強迫住校的規定」視為第一志願，當時就是因這麼單純的理由，省下通勤時間，讓接下來學習、參與社團、實習工作，種下一顆種子，把大學生活過得更精彩！

◎ 少時不讀書，老大徒傷悲

父母總是期望孩子就學都能認真讀書、考個好成績，但進入學校那一刻開始，余承儒就秉持學長姐的教戰手冊，大學四年就是盡量玩，成績只求畢業，但一出社會，才真正體會什麼叫「書到用時方恨少」。

余承儒回憶道，「經濟系的課程包羅萬象，必修課程就包含經濟學、總體經濟學、個體經濟學、統計學及會計學等等，當時如果將基礎打好，對於之後幾年工作或者理

財上，絕對大大有幫助，如今為了要考取證照，都把幾年前的課本拿出來再次翻閱，才發現當時真的應該好好認真讀書！」

◎ 每一步都會成為未來的養分

不過，大學四年余承儒也沒有白過，他選擇加入許多社團結交新朋友，更在大二時選上系友會會長，也因為這一職務，讓當時剛成立的第一屆經濟系系友會（旨在連結畢業校友與在校學生）就由當時該屆系學會同仁，跟時任系友會會長夏雁峰學長合辦第一屆系友大會。也因為那次的系友大會，讓他深深體會經濟系的出路其實非常多元與寬廣，並不只局限於升學或銀行，公職、保險、證券，甚或健身器材、國際貿易等各行各業，都有極為優秀的學長擔任要職。

而這一選項也讓他放膽嘗試未來出路，在學期間也找遍實習，最後畢業從業務出發進入保險業，余承儒除了感謝有個開闊視野的機會，過程中許多同學、參與社團的朋



友，及實習的夥伴，後來也都成為他很好的客戶。

◎ 善用資源，知識變黃金

即使經濟系未來出路多元，余承儒不忘提醒後進，「要及早確認自己的個人特質，在工作上才能適才適所、事半功倍，甚至目前在公司招募新人時，也都會請新人先做性向測驗，了解自己，才能發揮所長，尤其現在工作選項多，找到好工作相對困難，找到自己適合又做的好工作難上加難，尤其低薪總又讓人覺得退卻，能提早意識到未來工作相對比起其他人吃香，如果就學期間能夠針對證照都能一一考取，不僅出了社會可以全心工作，還不用有壓力在於考試，系上針對證照更多有所補助，才能確保未來在社會上的競爭力。」

捐款意願單

經濟學系感謝您的關心與贊助

1. 基本資料

填單日期 ____年__月__日

捐款人芳名：_____ 捐款人身份： 校友 企業公司 一般

身分證字號（或統一編號）：_____（可簡化捐贈者綜合所得稅申報作業）

電話：（公）_____（家）_____

（手機）_____ E-mail：_____

收據抬頭： 同捐款人 另列：_____ 身分證字號（或統一編號）：_____

徵信意願： 同意以收據抬頭徵信 另列：_____ ※未填將以收據抬頭徵信

不同意將姓名，捐款金額刊登於本校相關網站及刊物上

收據寄送地址：□□□-□□ _____

2. 捐款用途： 經濟學系發展基金 經濟學系系友會 其他 _____

3. 捐款總金額：總計NT _____ 元整

4. 捐款方式：

現金：郵寄現金袋，或與本會聯絡。

支票：支票抬頭請註明「東海大學」，並請加註「禁止背書轉讓」字樣。

郵政劃撥：郵局帳號：「00216021」，戶名：「東海大學」。

銀行匯款或ATM轉帳：銀行代碼：017，銀行帳號：083-10283799，戶名：「東海大學」，行名：「兆豐國際商業銀行 榮總分行」。※銀行匯款敬請提供姓名、捐款用途及聯絡地址；ATM轉帳敬請告知轉帳帳號後5碼，俾便開立捐贈證明。

信用卡 ★ 線上捐款歡迎至 <http://donation.thu.edu.tw> ★

單次

定期 每月 _____ 元（自 _____ 年 _____ 月至 _____ 年 _____ 月，計 _____ 月）

卡號：_____ 有效期限：_____ 年 _____ 月

檢核碼：□□□（卡片後三碼） 卡別： VISA MASTER JCB

持卡人簽名：_____（同信用卡簽名字樣）

※信用卡捐款於每月20~22日統一進行扣款作業，超過時間將於次月扣款。

東海大學為「確認認捐單填寫及開立捐贈收據」之目的，本申請表所蒐集之個人資料（類別：C001、C002），將僅作為日後開立及寄發捐贈收據管理之用，學校會將捐贈者資料提供給往來合作銀行及財政部國稅局，由銀行及國稅局作為入帳及確認捐款證明之用，並將保留本申請表二年，期滿後即依規定銷毀。您得以下列聯絡方式行使查閱、更正等個人資料保護法第3條的當事人權利。如提供的資料不完整或不確實，將無法完成本認捐單填寫及日後開立捐贈收據申請。

經濟學系連絡電話：(04) 23590121 est.36104或 (04) 23590255

傳真：(04) 2359-0702 吳孟庭小姐

信箱：economic2@thu.edu.tw 地址：407台中市西屯區臺灣大道四段1727號 經濟學系



職場經濟學

東海經濟65周年紀念

出版者：劉宗聖

作者：劉宗聖／東海大學經濟學系系友會會長

共同作者：王翊全／東海大學經濟學系系主任

劉佩雯／東海大學經濟學系助理

吳孟庭／東海大學經濟學系助教

朱震文／東海大學經濟學系系學會會長

張明珠

編輯校對：張明珠、楊旭展

價格：300元

出版日期：2021年10月

ISBN：9789574393695

